喀什经济开发区党群工作部2025年度
部门整体支出

绩 效 评 价 报 告

新疆鸿晟达信息咨询有限公司
XINJIANG HONGSHENGDA INFORMATION CONSULTATION CO., LTD.

评价单位名称：喀什经济开发区党群工作部

评价实施内容：2025 年度部门整体支出绩效评价

单位负责人：邓文军

委托单位：喀什经济开发区财政金融局

评价机构：新疆鸿晟达信息咨询有限公司

单位负责人：孙定坤

项目评价小组成员：

项目主评人：路振蕊

项目组成员：路正敏

艾合麦提江·图尔贡

古丽妮尕尔·麦合木提

评价报告摘要

项目名称	喀什经济开发区党群工作部2025年度部门整体支出			**评价年度**	2025年度
部门预算总收入	6224.26万元	**财政拨款收入**	6107.91万元	**其他收入**	116.35万元
部门预算总支出	5101.92万元	**基本支出**	680.07万元	**项目支出**	4421.85万元
绩效评价结果	喀什经济经开区党群工作部2025年度部门整体支出绩效评价项目最终评分结果为93.97分，绩效评级为“优”。				
绩效目标实现情况	（一）指标一：全年实现就业人数。该指标预期指标值为6.21万人，实际完成值为6.21万人。通过落实中央、自治区财政就业补助资金，开展产业扶持、就业帮扶、技能培训等工作，有效扩大了辖区就业规模，稳定了就业大局，该指标完成率为100%。 （二）指标二：面向全国招引人才人数。该指标预期指标值为55人，实际完成值为55人。通过落实新疆人才发展基金、人才专项资金等扶持政策，开展全国性人才招引活动，有效充实了开发区各领域人才队伍，该指标完成率为100%。 （三）指标三：基层新发展党员人数。该指标预期指标值为50人，实际完成值为50人。通过党建活动经费、干部管理经费等资金支持，加强基层党组织阵地建设、党员教育培训等工作，有效夯实了基层党组织建设基础，该指标完成率为100%。 （四）指标四：培养积极分子人数。该指标预期指标值为10人，实际完成值为10人。通过党建活动经费、干部管理经费等资金支持，加强了基层党组织阵地建设和党员后备力量培养，该指标完成率为100%。 （五）指标五：各类信访线索及时接收率。该指标预期指标值为100%，实际完成值为100%。通过足额保障劳动保障及信访工作经费，建立信访线索接收专窗、快速响应机制和台账管理制度，实现了各类信访线索第一时间接收、登记、分流，无拖延、漏接情况，该指标完成率为100%。				

主要经验与做法	（一）强化党建引领，夯实组织基础 党群工作部始终坚持把党的政治建设摆在各项工作首要位置，以强化基层党组织政治功能和组织功能为抓手，切实发挥党建统揽全局、引领发展的核心作用。充分用好党建活动经费、干部管理经费两类财政保障资金，规范经费审批、使用及绩效管理，为党员教育管理、党组织阵地建设、党务干部能力提升提供坚实的财力支撑。严格规范党员发展全流程管理，严把党员发展入口关，常态化做好基层党员教育培养，系统抓实入党积极分子遴选、考察、教育培训、实践锻炼等各个环节，不断壮大基层党员队伍力量。持续丰富主题党日、专题学习、实践志愿服务等党建活动载体，不断强化党员的责任意识与先锋模范意识，持续提升基层党组织的向心力、凝聚力和战斗力。把党建工作成效转化为干事创业的强大动力，以高质量党建引领业务高质量发展，为开发区经济社会各项工作有序落地落实筑牢坚强的政治保障和组织基础。 （二）聚焦主责主业，精准发力促就业 紧紧围绕“稳就业、保民生”重大核心任务，立足开发区产业发展实际，把扩大就业规模、提升就业质量作为保障和改善民生的重中之重。管好用好中央、自治区下达的就业补助财政资金，严格落实资金绩效管理要求，紧扣本地纺织、新能源、电子制造等主导产业发展特色，因地制宜开展多元化就业帮扶工作。面向城乡劳动力精准实施就业推介、公益性岗位安置、劳务输出对接，分层分类开展职业技能提升培训，同步落实产业就业扶持相关政策，打通群众就地就近就业渠道。通过政策赋能、资金保障、服务落地多管齐下，充分释放产业吸纳就业的带动效应，不仅超额完成年度既定就业各项目标任务，切实帮助辖区各族群众实现稳定就业、持续增收。就业规模持续扩大，群众生活保障水平不断提升，有效夯实民生根基，对维护辖区社会大局持续稳定、助推经济社会平稳运行发挥了重要的现实作用。 （三）创新人才引育模式，打造人才集聚高地 开发区高度重视人才对高质量发展的支撑作用，持续创新人才引进、培育、激励全链条工作模式，着力打造区域性人才集聚高地。充分依托新疆人才发展基金以及本级财政安排的人才专项资金，健全专项资金管理兑付机制，保障人才工作各项政策落地见效。坚持需求导向，紧扣园区主导产业紧缺人才缺口，主动向外拓展引才渠道，面向全国开展精准化引才招才专项活动，大力引进产业技术、经营管理、科研创新等各类急需紧缺人才。严格落实各类人才生活补贴、安家补助、科研项目经费等配套保障政策，在生活服务、科研平台搭建等方面强化配套保障，用心做好人才服务保障工作。持续构建完善“引得进、留得住、用得好”的人才发展良好生态，破除人才发展体制机制障碍，充分激发人才创新创造活力，各类人才不断向园区汇聚，为开发区产业升级、创新发展注入源源不断的强劲内生动力。 （四）健全信访工作机制，维护社会稳定 开发区坚持把信访工作作为化解矛盾风险、维护社会和谐稳定的重要抓手，不断健全完善信访处置全链条工作机制，筑牢基层矛盾纠纷化解防线。优化信访便民硬件载体，专门设立信访线索接收专窗，拓宽群众诉求反映渠道，方便群众现场反映合理诉求；建立信访问题快速响应处置工作机制，明确受理、交办、办理、反馈各环节工作时限与岗位职责，压缩问题处置周期。规范完善信访工作台账管理制度，对接收的信访线索实行统一登记、分类建档、动态销号管理，做到事事有登记、件件有着落。切实保障群众信访渠道全面畅通，推动劳资纠纷、民生诉求等各类信访

	问题及时受理、依法处置、闭环化解，高效调处劳资矛盾以及各类社会纠纷，把矛盾风险化解在基层、化解在萌芽状态。持续营造和谐有序、安定团结的内部环境，为开发区招商引资、项目建设、产业发展筑牢和谐稳定的社会发展环境。
存在的主要问题	（一）部分项目资金执行进度偏慢，整体预算执行效率有待提升。全年预算执行率为 81.97%，低于理想水平。其中，援疆资金项目执行率仅为 10.4%，上年结转项目执行率仅为 4.6%，部分转移支付项目如中央纺织服装专项资金（62.0%）和新疆人才发展基金第二轮支持资金（57.5%）的执行进度也相对滞后，资金使用效率与项目推进速度不匹配。 （二）部分项目预算执行水平不高，预算编制的科学性、精准性有待加强，财政资金使用效益有待进一步提升。例如，党建活动经费预算 5 万元，实际执行 2.11 万元，执行率仅为 42.3%，已完成党员发展目标，但存在明显的资金闲置现象，预算资金与绩效目标适配性需进一步优化。人才项目资金也因后续服务环节推进缓慢而导致拨付滞后，未能充分发挥资金效益。 （三）项目绩效监控的精细化程度不足。 单位建立了项目绩效管理制度，但对跨部门、跨区域项目的动态监控缺乏常态化机制，未能及时发现并解决项目推进和资金使用中的堵点问题，导致问题积累，影响了整体资金执行效率。
相关建议	（一）优化财政资金拨付流程，开辟“绿色通道”。建议财政金融局进一步简化项目资金拨付审批流程，特别是对民生保障、党建、就业、人才等重点领域项目，探索建立资金拨付“绿色通道”，缩短审批周期，加快资金下达速度，提升资金使用效率。 （二）加强跨区域项目资金统筹协调，建立统一机制。针对援疆资金项目，建议上级部门加强深圳与喀什两地财政、业务部门的统筹协调，建立统一的项目管理和资金拨付机制，明确双方职责和时间节点，减少跨区域沟通成本，确保项目高效推进。 （三）加大预算绩效管理培训力度，提升专业能力。建议财政金融局定期组织预算绩效管理相关培训，邀请专家授课，重点讲解绩效目标设定、绩效监控、绩效评价等实操技能，提升部门财务人员和项目管理人员的业务水平，推动预算绩效管理工作向精细化、专业化发展。 （四）建立预算执行激励约束机制，强化结果导向。建议财政部门建立预算执行率与下一年度预算安排挂钩的激励约束机制。对预算执行率高、绩效表现好的单位，在次年预算安排中予以适当倾斜；对预算执行率低、绩效表现不佳的单位，核减其下一年度预算额度，以此倒逼各单位切实提升预算执行效率和管理水平。
评价机构	新疆鸿晟达信息咨询有限公司

目 录

一、基本情况.....1
（一）部门基本概况.....1
（二）部门主要职责.....2
（三）机构设置及人员情况.....2
（四）部门年度预算安排及执行情况.....2
（五）资产配置和管理情况.....4
（六）部门年度重点工作任务.....6
（七）部门年度绩效目标.....7
（八）绩效自评情况及结论.....8
二、绩效评价组织情况.....9
（一）绩效评价目的.....9
（二）绩效评价对象和范围.....9
（三）绩效评价原则.....10
（四）绩效评价依据.....11
（五）绩效评价指标体系及标准.....12
（六）绩效评价方法.....13
（七）绩效评价工作过程.....14
三、绩效评价综合情况及结论.....18
（一）绩效评价综合结论.....18
（二）绩效目标实现情况.....19
四、绩效评价情况分析.....20
（一）部门决策情况.....20
（二）部门管理情况.....24

（三）部门产出情况.....33
（四）部门效益情况.....36
五、主要经验及做法.....38
（一）强化党建引领，夯实组织基础.....38
（二） 聚焦主责主业，精准发力促就业.....38
（三）创新人才引育模式，打造人才集聚高地.....39
（四）健全信访工作机制，维护社会稳定.....40
六、存在问题及原因分析.....40
（一）部分项目资金执行进度偏慢，整体预算执行效率有待提升.....40
（二）部分项目预算执行水平不高，预算编制的科学性、精准性有待加强，财政资金使用效益有待进一步提升..40
（三）项目绩效监控的精细化程度不足.....41
七、针对问题提出的相关建议.....41
（一）优化财政资金拨付流程，开辟“绿色通道”.....41
（二）加强跨区域项目资金统筹协调，建立统一机制..41
（三）加大预算绩效管理培训力度，提升专业能力.....41
（四）建立预算执行激励约束机制，强化结果导向.....42
八、绩效评价结果应用建议.....42
（一）及时对评价中发现的问题进行整改.....42
（二）评价结果公开.....42
九、其他需要说明的问题.....43
（一）关于评价责任的说明.....43
（二）本次绩效评价的局限性.....43

十、附件.....43
附件一：喀什经济开发区党群工作部2025年度部门（单位）整体支出绩效评价指标体系及打分表.....45
附件二：喀什经济开发区党群工作部现场访谈记录...69
附件三：喀什经济开发区党群工作部满意度调查分析报告.....71
附件四：征求部门单位意见反馈表.....73
附件五：部门支出基本信息表.....74
附件六：现场访谈及调研图片.....76

喀什经济开发区党群工作部2025年度部门整体支出绩效评价报告

为贯彻落实全面推进预算绩效管理工作的要求，完善部门预算管理，强化预算支出责任，规范部门资金使用行为，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》、中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）文件的要求，新疆鸿晟达信息咨询有限公司受喀什经济开发区财政金融局（以下简称“开发区财政金融局”）的委托，于2026年6月1日起至2026年7月30日，对喀什经济开发区党群工作部（以下简称“经开区党群工作部”）2025年部门整体支出开展绩效评价工作。评价组依据绩效评价的基本原理，结合本单位特点，经过前期调研、方案制定、数据收集与梳理等环节，撰写形成绩效评价报告。

一、基本情况

（一）部门基本概况

经开区党群工作部作为开发区党群工作的核心办事机构，是连接党工委、管委会与基层党员、群众的重要桥梁和纽带。部门无下属预算单位，隶属喀什经济开发区管理委员会管理。其核心职能涵盖了党建、人才、就业、群团、信访、意识形态等多个领域，是确保开发区社会稳定、经济发展和组织建设的关键部门。

2025年，部门紧紧围绕开发区发展战略和党群工作核心任务，在强化基层党建、保障就业、引育人才、维护稳定等方面发挥了至关重要的作用，其工作成效直接关系到开发区的长远发展和社会的和谐稳定。

（二）部门主要职责

经开区党群工作部作为开发区党群工作的核心办事机构，承担着开发区党建、人才引育、就业保障、群团建设、信访维稳、意识形态建设等核心工作职能。负责贯彻落实上级党委关于党群工作的重大决策部署，统筹推进开发区基层党组织建设、党员发展与教育管理；牵头开展人才招引、培育和服务工作，落实各类人才补贴与扶持政策；统筹推进开发区就业创业工作，落实就业补助资金与相关扶持政策；协调处理劳动保障信访问题，维护辖区劳资关系稳定；同时负责工会、意识形态等领域相关工作，是开发区党群工作运转、承上启下、联系左右的重要枢纽。

（三）机构设置及人员情况

经开区党群工作部无下属机构，机关实有人员13人，其中公务员3人，事业管理人员和专业技术人员5人，其他人员5人，人员配置贴合党群工作各项职能开展需求，保障了部门日常工作高效运转。

（四）部门年度预算安排及执行情况

1.部门年度预算收入完成情况

截至2025年12月底，经开区党群工作部调整后全年预算金额为6224.26万元，均为一般公共预算财政拨款收入。部门强化

与财政部门的沟通协作，积极争取上级转移支付资金，确保了各项重点工作的资金保障到位。预算收入结构与部门承担的党建、就业、人才等核心职能高度匹配，为年度工作任务的顺利完成提供了坚实的资金基础。

2.部门年度预算支出安排及执行情况

经开区党群工作部 2025 年全年预算金额共计 6224.26 万元，实际支出 5101.92 万元，资金使用主要分为基本支出和项目支出两大板块：

（1）基本支出：全年预算 713.59 万元，实际支出 680.07 万元，其中人员类支出预算 631.72 万元元，实际支出 603.65 万元，主要用于部门 13 名工作人员的工资、福利、社保等人员经费支出；运转类支出预算 81.87 万元，实际支出 76.42 万元，主要用于办公耗材、邮电费、公务用车运行维护、水电费等日常公用经费支出，保障部门日常工作有序运转。

（2）项目支出：全年预算 5510.67 万元，实际支出 4421.85 万元，包含年初预算项目、年中追加项目、上年结转项目三类，其中年初预算项目 30 个，涉及金额 4115.12 万元；年中追加项目 12 个，涉及金额 1154.55 万元；上年结转项目 3 个，涉及金额 241.00 万元。项目资金主要用于自治区驻村工作专项经费、中央及自治区财政就业补助资金、人才专项资金、党建活动经费、劳动保障及信访工作经费、公共安全保障运行项目、援疆相关项目等领域，全面支撑开发区党建、就业、人才、驻村、信访维稳、群团建设等核心工作开展。

表 1-1：喀什经济开发区党群工作部 2025 年度部门预算执行情况表－按资金来源

单位：万元

序号	支出类别	年初预算数	全年预算数	决算数	预算执行率
1	财政拨款支出	5138.89	6107.91	5089.79	83.33%
2	其他资金支出	103.36	116.35	12.13	10.42%
合计		5242.25	6224.26	5101.92	81.97%

部门年度预算执行情况详见下表：

表 1-2：喀什经济开发区党群工作部 2025 年度部门预算执行情况表－按支出性质

单位：万元

支出类别	年初预算数	全年预算数（调整后）	决算数	预算执行率
基本支出	622.95	713.59	680.07	95.3%
项目支出	4619.29	5510.67	4421.85	80.2%
合计	5242.25	6224.26	5101.92	81.97%

（五）资产配置和管理情况

1.资产配置情况

截至 2025 年 12 月 31 日，经开区党群工作部资产总额为 3881.39 万元，较年初的 4964.52 万元，减少 1083.13 万元，降幅 21.82%，资产减少主要原因为房产无偿划转至国有企业。

（1）流动资产：期末余额为 210.75 万元，较年初的 176.66 万元增加 34.09 万元，增幅为 19.30%。其中，货币资金期末余额为 125.80 万元，较年初的 91.08 万元增加 34.72 万元，增幅为

38.12%，表明部门年末资金存量有所增加；其他应收款净额期末余额为 84.95 万元，较年初的 85.58 万元略有减少，降幅为 0.73%，整体保持平稳。

（2）非流动资产：期末余额为 3670.63 万元，较年初的 4787.85 万元减少 1117.22 万元，降幅为 23.34%，非流动资产主要由固定资产、在建工程和无形资产构成。

固定资产：固定资产原值期末余额为 3140.86 万元，较年初的 1160.74 万元增加 1980.12 万元，增幅高达 170.59%，本年度在建工程项目有较大规模的转固。固定资产累计折旧期末余额为 885.34 万元，较年初的 62.29 万元大幅增加 823.05 万元，主要是由于新增固定资产计提折旧。固定资产净值期末余额为 2255.52 万元，较年初的 1098.45 万元增加 1157.06 万元，增幅为 105.33%。

在建工程：期末余额为 1079.80 万元，较年初的 3617.67 万元减少 2537.86 万元，降幅为 70.16%，表明本年度在建工程项目有较大规模的转固或完工结算。

无形资产：无形资产原值期末余额为 341.98 万元，较年初的 76.00 万元增加 265.98 万元，增幅为 349.97%，主要为本年度新增的无形资产投入。无形资产累计摊销期末余额为 6.71 万元，较年初的 4.31 万元增加 2.40 万元。无形资产净值期末余额为 335.27 万元，较年初的 71.69 万元增加 263.57 万元。

（3）待处理财产损溢：期末余额为 0.04 万元，与年初持平，金额较小，属于待处理的零星资产盘亏或毁损事项。

总体来看，部门资产配置以非流动资产为主，占总资产比重

为 94.56%，符合行政事业单位以办公设备、房屋建筑物、信息化建设等长期资产为主的资产结构特征。本年度固定资产和无形资产原值大幅增长，反映出部门在基础设施建设、信息化建设及办公条件改善等方面加大了投入力度。资产配置以满足日常办公和业务开展需求为原则，厉行节约，未发现超标准配置情况。

2.资产管理情况

部门已建立健全资产管理制度，明确了资产的购置、验收、登记、使用、处置等流程。固定资产实行“一物一卡”管理，定期进行清查盘点，确保账实相符。资产使用遵循“谁使用、谁负责”的原则，落实保管责任，有效防止了国有资产流失。

从资产负债表的净资产端看，部门累计盈余期末余额为 3546.52 万元，较年初的 4739.02 万元减少 1192.50 万元，降幅为 25.16%，主要与本年度的资产折旧摊销、划转及资金使用有关。部门无短期借款、长期借款等负债，流动负债期末余额为 334.86 万元，主要为应付账款（308.90 万元）和其他应付款（25.97 万元），负债规模整体可控，偿债压力较小。

但在现场核查中也发现，部分新购入固定资产未按要求及时进行贴标打码，存在管理细节上的疏漏，需在今后的资产管理工作中加以改进和完善。

（六）部门年度重点工作任务

1.强化基层党建工作：完成基层新发展党员 50 人、培养入党积极分子 10 人的目标。夯实基层党组织建设基础。通过开展主题党日活动、党员教育培训等，提升党员队伍的先进性和纯洁

性。

2.就业保障工作：全年实现辖区就业人数6.21万人。落实各项就业补助资金与产业扶持政策，稳定就业大局。重点做好高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体的就业帮扶工作。

3.加大人才引育力度：面向全国招引各类人才55人，落实人才补贴、科研经费等扶持政策，打造开发区人才集聚优势。积极参与“新疆人才发展基金”项目，为高层次人才提供全方位的服务保障。

4.做好信访维稳与劳动保障工作：确保各类信访线索及时接收率达100%，妥善处理劳动保障纠纷，维护辖区社会稳定。建立矛盾纠纷多元化解机制，力争将矛盾化解在萌芽状态。

5.统筹推进其他各项工作：统筹推进群团建设、意识形态建设、驻村工作等，落实相关专项经费，保障各项工作有序开展。

（七）部门年度绩效目标

1.年度总体目标

根据2025年工作任务计划，确保部门人员经费和日常运转经费。保障各项工作顺利开展。聚焦主责主业，紧扣中心任务，将总体目标分解为产出和效益。2025年实现就业6.21万人，面向全国招引人才55人，基层新发展党员50人，培养积极分子10人，各类信访线索及时接收率达100%，全力推进开发区高质量发展和高水平开放。

2.绩效指标

开发区党群工作部将年度总体绩效目标分解细化后设置的

具体绩效指标如下：

表 1-3： 2025 年度部门（单位）整体支出绩效指标一览表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标设定依据
履职效能	数量指标	全年实现就业人数	≥6.21 万人	党群工作部 2025 年工作计划
履职效能	数量指标	面向全国招引人才人数	≥55 人	党群工作部 2025 年工作计划
履职效能	数量指标	基层新发展党员人数	≥50 人	党群工作部 2025 年工作计划
履职效能	数量指标	培养积极分子人数	≥10 人	党群工作部 2025 年工作计划
履职效能	质量指标	各类信访线索及时接收率	=100%	党群工作部 2025 年工作计划

（八）绩效自评情况及结论

1.绩效自评概述

经开区党群工作部按照开发区财政金融局要求在 2025 年 1—12 月对 2025 年度部门（单位）整体支出情况开展了绩效自评工作，并撰写了《部门（单位）整体支出绩效评价报告》和《部门（单位）整体支出绩效目标自评表》，上述资料已在评价小组进场开展重点项目绩效评价工作时提交。

2.绩效自评结论

根据经开区党群工作部提交的《部门（单位）整体支出绩效自评报告》，经开区党群工作部 2025 年度部门（单位）整体支出绩效自评得分为 93.97 分，评价结果为“优”。存在的问题主要包括：部分项目资金执行进度偏慢，整体预算执行效率有待提升；部分项目资金使用精准性有待提升；项目绩效监控的精细化程度

不足等问题。

二、绩效评价组织情况

（一）绩效评价目的

通过对经开区党群工作部2025年度部门（单位）整体支出开展绩效评价，以预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，围绕部门职责和发展规划，从部门决策、部门管理、部门产出、部门效益等方面，衡量经开区党群工作部部门整体及核心业务实施效果。通过本次部门整体支出绩效评价工作，进一步提高部门资金支出效果和预算管理水平，提高财政资金使用效益和配置效率，改变预算资金分配的固化格局，为摸清经开区党群工作部的财政资金运行情况提供一定的思路；进一步促进部门及时纠正履职过程中存在的问题，不断提高部门单位管理规范化、精细化水平；形成部门整体支出绩效评价报告，为提高部门履职能力提供决策资料和参考依据。同时，也为开发区财政金融局以后年度预算安排提供参考意见，切实提高财政资源配置效率和使用效益。

（二）绩效评价对象和范围

本次评价对象为经开区党群工作部2025年度部门（单位）整体预算资金。资金来源包括一般公共预算资金、事业收入、其他收入、结转结余资金，资金用途包括基本支出和项目支出；具体评价范围主要围绕以下六个方面：部门整体支出决策情况、资金管理和使用情况、相关管理制度的健全性及执行情况、部门履职效能、年度重点工作任务完成情况、实现的产出情况、取得的

效益情况以及其他相关内容。具体评价内容为：

1.绩效目标的设定情况。重点评价绩效目标设立的充分性、明确性、合理性以及细化程度。

2.资金投入和使用情况。重点评价资金分配过程、投入方式、资金到位情况、预算执行情况。

3.为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等。包括项目管理制度、财务管理制度、资产管理制度和绩效跟踪管理措施等。

4.绩效目标的实现程度和效果。绩效目标的实现程度包括产出数量、成本、效率、效果、满意度等。

本次评价范围为2025年1月1日—2025年12月31日经开区党群工作部部门整体履职情况。

（三）绩效评价原则

根据《中华人民共和国预算法》《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）等文件要求，本次绩效评价秉承科学规范、公正公开、绩效相关、突出重点、统筹兼顾、激励约束、公开透明等原则，以部门单位基本支出和项目支出为重点。基本支出按照绩效目标与预算编制、预算审核与资金分配、预算执行与调整、预算管理、预算控制绩效等方面进行考核，项目支出按照从决策到过程、从投入到产出效果和影响的绩效逻辑路径，总结发现好的经验和做法，发现部门预算及支出在实施和管理中的问题，提出改进工作措施，切实提高财政资源配置效率和使用效益。

（四）绩效评价依据

1.《中华人民共和国预算法》（2018 年修正）；

2.《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

3.《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；

4.《财政部关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4 号）；

5.《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30 号）；

6.《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158 号）；

7.《自治区本级部门预算绩效目标管理暂行办法》（新财预〔2018〕21 号）；

8.《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49 号）；

9.《关于加强和规范自治区本级项目支出“全过程”预算绩效管理结果应用的通知》（新财预〔2022〕57 号）；

10.《喀什经济开发区党群工作部部门中长期发展规划》；

11.《喀什经济开发区党群工作部 2025 年度工作计划》；

12.喀什经济开发区党群工作部内部控制资料汇编；

13.2025 年部门预算公开文件、2025 年部门决算报表及决算分析报告、财务报表等；

14.适用于该项目的其他相关法律法规及管理制度。

（五）绩效评价指标体系及标准

1.绩效评价指标体系

本次部门（单位）整体支出绩效评价指标的确定遵循以下要求：与评价对象密切相关，全面反映部门决策、部门管理和部门绩效；重点关注年度重点工作完成情况、年度部门考核情况等具有代表性、能直接反映产出和效益的核心指标，精简实用；指标内涵明确、具体、可衡量，数据及佐证资料可采集、可获得；同类部门（单位）绩效评价指标和标准应具有一致性，便于评价结果相互比较。

经综合考虑定量指标与定性指标、共性指标与个性指标、投入指标与产出指标的平衡，最终将绩效评价指标体系分为“部门决策、部门管理、部门产出、部门效益”4 个一级指标，权重分别为：15%、35%、30%、20%（详见附件 1）

2.评价标准

根据待评价部门单位的实际情况，本次绩效评价主要采用计划标准和历史标准对绩效指标完成情况进行比较。其中，计划标准以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准，对比分析项目产出、效益的完成情况；历史标准以历史数据为参照考察该项目效益完成情况。对于定量指标，通过公式计算、数据统计等方式予以量化，可以准确衡量，并设定目标值的考核标准。对于定性指标，通过文献查阅、问卷调查及访谈方式，采集相关数据，运用等级描述法，设置分级标准，体现该指标认可程度的差异。

（六）绩效评价方法

绩效评价方法的选用，坚持定量优先、简便有效的原则。为保障本次部门整体支出绩效评价工作的顺利开展，结合待评价部门单位实际情况，本次主要运用审阅资料法、比较法、公众评判法、因素分析法共四种方法进行评价，具体评价方法应用如下：

1.审阅资料法：审阅经开区党群工作部提供的“三定方案”、预算申报与执行情况、部门履职目标的完成情况等相关资料和数据，进一步了解喀什经济开发区党群工作部职能职责、管理范围、重点任务和部门组织管理情况等基础情况，并对相关资料进行分析，为报告的撰写奠定基础。

2.比较法：依据下达的预算，对照项目实际完成内容，评价实际实施内容与批复预算的完成情况；依据相关政策文件，评价项目是否按照项目管理办法等文件执行；依据项目资金计划文件和凭证，评价项目资金下拨、到位及使用情况；将项目绩效目标与实施结果对比分析，判断项目目标的实现情况；将项目预期效益与实施效果数据对比分析，评价项目预期效益实现程度。

3.公众评判法：通过公众意见调查来间接推断公共关系活动的效果。比如借助民意测验的形式可以了解公众的态度是否发生变化，组织在公众心目中的形象如何，了解组织公共关系活动中存在的问题以及公众的意识，从而为下一步改善公共关系工作奠定基础。

4.因素分析法是指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。根据部门提供的资料，结合实地考察来综合

分析影响绩效目标实现的内外部因素。

（七）绩效评价工作过程

绩效评价阶段：2026 年 6 月 10 日——2026 年 7 月 20 日。

1.评价思路

本次部门评价主要从以下几个方面开展：

首先，本次部门评价将在对经开区党群工作部职能进行合理分类的基础上，按照“职能－目标－工作任务（项目）－预算”的思路，分析其部门职能、部门目标、部门工作任务安排与部门预算安排之间的相互匹配关系。

其次，基于对部门职能的梳理，综合评定部门履职绩效情况，包括部门工作完成情况以及履职效益；再次结合部门履职绩效，对部门内部管理情况进行分析评定，包括部门内部人员管理、资产管理、重点项目管理、日常管理等。

最后，评价组将在上述分析基础上，对部门资源配置效率进行分析，包括人员、经费、资产三大方面，考察相关资源配置是否足够且高效，以保证部门正常运转以及工作完成。

在此基础上，开展实地调研，进行合规性检查和访谈、问卷调查，获取评价基础数据，完成指标体系评分，根据指标体系评分结果和实地调研情况，撰写绩效评价报告，分析存在问题，提出对策建议。

2.人员分工：成立专门的评价工作小组，小组成员由财务专家、专业人员及相关领域技术骨干组成，确保从多角度、全方位进行绩效评价（主评人：路振蕊；组员：路正敏、艾合麦提江、

古丽妮尕尔），研究制定绩效评价工作方案（包括出具绩效评价指标体系、整理完善资料清单、编制重点项目绩效评价实施方案等），按要求进行实地核实及访谈调查，编制评价报告，征求开发区财政金融局的意见，将确定的绩效评价工作方案和资料清单委托开发区财政金融局发放给项目主管部门单位，主管部门单位根据资料清单收集项目资料。

表 2-1：评价组员表

序号	姓名	职务	职称	责任分工	备注
1	路振蕊	项目组长（主评人）	绩效评价师	负责对项目实施统筹、资料收集、整理及数据分析、撰写工作方案及评价报告，并对评价报告负责；	报告三级复核
2	路正敏	项目经理	绩效评价师	对已完成的评价报告进行初步审核；负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等	报告二级复核
3	艾合麦提江	项目助理	初级职称	搜集项目资料，对数据进行分析整理，并撰写报告。	组员内部一级交叉复核
4	古丽妮尕尔	项目助理	初级职称	搜集项目资料，对数据进行分析整理，并撰写报告。	组员内部一级交叉复核

3.工作进程安排

绩效评价实施阶段:2026 年 6 月 1 日——2026 年 6 月 30 日，绩效评价工作小组编制部门评价实施方案，组织实施单位整体支出绩效评价工作。通过实地走访、座谈交流等方式了解单位整体支出实际情况并收集相关资料。

汇总评价报告阶段:2026 年 7 月 1 日——2026 年 7 月 10 日，绩效评价工作小组根据单位整体支出实际情况编制绩效评价报告初稿（绩效评价报告复核人员：庞月），并进行内部复核；复核通过后征求财政金融局业务科室、绩效评价科和部门单位意见

建议，并根据意见建议结合实际逐项修改完善。

报告评审修改阶段：2026 年 7 月 11 日——2026 年 7 月 15 日，开发区财政金融局牵头组织财政部门、绩效评价专家、行业专家以及第三方机构代表召开财政绩效评价报告评审会议。绩效评价工作小组根据评审建议逐条修改报告并报专家评审组组长、绩效评价科审核。

出具评价报告阶段：2026 年 7 月 16 日——2026 年 7 月 20 日，绩效评价工作小组对单位再次征求意见后形成定稿，出具正式财政绩效评价报告。

4.组织实施

评价小组通过与经开区党群工作部沟通，了解部门基本情况，收集相关基础资料，并进行整理分析，编制部门绩效评价资料清单，对部门资金使用进行分析和绩效检查，并根据评价需求实地进行调研考察，严格按照绩效评价指标体系进行评价，总结部门经验做法和存在的问题。

（2）实地核实及访谈调查，对数据进行收集整理

广泛收集与部门整体支出相关的各类数据，包括财务报表、项目文档、业务数据、满意度问卷等。在数据收集过程中，注重数据的质量与完整性，对缺失或异常的数据进行合理处理和补充。随后，对收集到的数据进行系统的整理与分类，为后续的数据分析提供了有力支持。具体程序为：

①实地核实准备阶段

一是明确受益对象、资金使用、目标完成、效益实现等重点

信息，实地走访的时间安排及人员分工，同时准备访谈现场使用的评价指标体系、档案清单、调查问卷等资料；二是提前与部门单位联系，沟通走访时间、流程及需配合提供的资料，协调现场核实的具体安排，做好沟通对接。

②现场实施阶段

一是现场查阅立项批复、合同协议、财务账目、验收报告等文件，核实资金拨付、使用是否合规，是否与申报材料一致。核对部门进度数据，如产出数量等，与实际完成情况进行比对；二是对部门实施现场进行勘查，观察部门任务进展、质量状况，判断是否达到预期目标，查看固定资产等实物证据；三是与部门负责人、财务人员等进行访谈，了解部门工作内容中的难点、资金使用细节、目标达成情况等，收集项目实际效果、满意度等信息，必要时发放调查问卷；四是对核实中发现的疑点、数据不一致或违规情况，详细记录并留存证据，及时与相关方沟通确认。

③核实总结阶段

一是汇总现场收集的资料、访谈记录、勘察结果，与评价指标进行对照分析，判断项目绩效目标的完成程度、存在的问题及原因；二是结合核实情况，形成项目实施情况初步结论，明确项目亮点、存在问题及需进一步核实的事项，为后续绩效评价报告提供依据；三是与部门单位就初步核实意见进行沟通，听取其解释说明，确保核实结果的客观性。

（3）数据分析与评估

对收集到的数据进行深入挖掘与分析。通过对各项绩效指标

的实际完成情况与预期目标进行对比，计算指标的完成率，并结合指标权重进行综合评分，从而得出部门整体支出绩效评价结果。在分析过程中，注重数据之间的关联性与逻辑性，深入剖析项目绩效背后的原因，识别出项目实施过程中的优势与不足，为提出有针对性的改进建议提供了依据。

5.综合分析评价

一是根据所收集的资料，结合现场勘查等有关情况，整理出绩效评价所需要的基本资料和数据。二是按照确定的评价指标、评价标准和评价方法，对评价对象的绩效情况进行全面的定量定性分析和综合评价，量化评分，形成评价初步结论。三是根据本次绩效评价开展情况和初步评价结果，形成绩效评价报告初稿。四是征求经开区党群工作部意见，并结合反馈意见形成正式报告。

三、绩效评价综合情况及结论

（一）绩效评价综合结论

本次绩效评价，经实地调研、访谈问卷、资料采集、汇总整理、数据分析，依据评价指标体系，采用定量与定性相结合的方法，针对整体支出过程中的部门决策、部门管理、部门产出、部门效益等方面开展绩效评价工作，全面、客观地评估部门单位在预定周期内的实施效果，有利于推动后续部门单位在有限的预算资源下实现更高的绩效产出，并能借助绩效评价结果对部门管理过程进行监督与问责，提升财政资金等各项公共资源配置的精准度与有效性。

经开区党群工作部2025年度年初预算数为5242.25万元，调整后全年预算数6224.26万元，实际预算执行数5101.92万元，预算执行率为81.97%。部门圆满完成了年度各项绩效目标，实现了6.21万人就业、招引全国人才55人、新发展基层党员50人、培养积极分子10人，各类信访线索及时接收率100%。

综上所述，部门预算安排与单位职能关联度较高，预算安排结构清晰明了，能够直观展示各项费用的分配情况，预算规模合理，在单位的财政日常业务中，依法管权、依法管事、依法管钱，推进经开区党群工作部部门整体各项工作法治化、规范化。

通过对经开区党群工作部2025年度部门（单位）整体支出进行绩效评价，最终评价得分为93.97分，绩效评级为“优”。具体评价指标权重及评分结果如下：

表3-1:2025年度部门整体支出绩效评价指标得分汇总表

评价指标	权重	得分	得分率
部门决策	15	15	100%
部门管理	35	30.1	86%
部门产出	30	28.87	96.2%
部门效益	20	20	100%
合计	100	93.97	93.97%

（二）绩效目标实现情况

评价小组根据项目实际情况，对部门整体支出绩效目标表中预期绩效目标、绩效指标以及预期指标值进行评价打分。具体情

况如下：

表 3-2：部门（单位）整体支出绩效目标与绩效指标实际完成情况表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重	实际完成值	完成率
履职效能	数量指标	全年实现就业人数	≥6.21 万人	18	6.21 万人	100%
履职效能	数量指标	面向全国招引人才人数	≥55 人	18	55 人	100%
履职效能	数量指标	基层新发展党员人数	≥50 人	18	50 人	100%
履职效能	数量指标	培养积极分子人数	≥10 人	18	10 人	100%
履职效能	质量指标	各类信访线索及时接收率	=100%	18	100%	100%

四、绩效评价情况分析

（一）部门决策情况（分值 15 分，得分 15 分）

部门决策指标从职能设置科学合理性、部门中长期规划适应性、年度工作计划科学完整性、年度绩效目标明确性、年度部门预算编制合理性共五个方面考察部门决策情况，指标分值 15 分，评价得分 15 分，得分率为 100%。

表 4-1：部门决策指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分
部门决策（15 分）	职能设置科学合理性	职能设定明确性	1	1.00
		人员岗位职责明确性	1	1.00
	部门中长期规划适应性	中长期规划科学合理性	1	1.00
	年度工作计划科学完整性	工作计划的合理明确性	2	2.00
	年度绩效目标明确性	绩效目标合理性	2	2.00
		绩效指标明确性	3	3.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分
	年度部门预算编制合理性	年度部门预算编制完整合理性	2	2.00
		年度部门预算编制规范性	2	2.00
		重点支出保障率	1	1.00

1.职能设置科学合理性（分值 2 分，得分 2 分）

（1）职能设定明确性（分值 1 分，得分 1 分）

根据《关于印发〈喀什经济开发区党群工作部职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》《关于印发〈自治区建立事业单位岗位设置管理制度实施方案〉的通知》（新人社发〔2007〕143 号）、《关于印发〈新疆维吾尔自治区事业单位岗位设置管理试行办法〉的通知》（新党办发〔2007〕39 号），经开区党群工作部主要负责编制开发区经济社会发展规划和年度计划；制定开发区产业发展规划和招商引资规划，负责产业目录的编制，提出开发区年度投资计划，并负责投资项目的审批、核准、备案、管理及优惠政策办理工作；负责开发区科技、工业、商贸、金融和信息化等领域管理服务工作；负责开发区的招商引资、产业援疆、区域经济合作和相关会展的筹备、组织及参会工作；负责编制进出口计划，协助企业申办配额和许可证；负责开发区工商行政管理协调工作；负责开发区统计工作，并向社会发布统计信息；负责协助对口援疆合作园区建设工作；承办党工委、管委会交办的其他事项。经开区党群工作部以职能为基础，与部门单位各科室结合，按照工作重点进行分配，对应的职能清晰、明确且合理，根据评分标准得 1 分。

（2）人员岗位职责明确性（分值 1 分，得分 1 分）

经开区党群工作部内设各处室按照处室职责，将工作任务分解到人，形成责任清单，人员岗位职责明确，既明确分工负责，又强调协调联动，形成工作合力，促进处室各项工作顺利开展，根据评分标准得1分。

综上，职能设置科学合理性得2分。

2.部门中长期规划适应性（分值1分，得分1分）

经开区党群工作部的职能及年度重点工作任务与开发区中长期发展规划、国家及自治区关于新疆工作的总体部署相适应。部门在制定年度工作计划时，充分考虑了中长期发展目标，确保各项工作既有短期突破，又有长远布局。根据评分标准得1分。综上，部门中长期规划科学合理性得1分。

3.年度工作计划科学完整性（分值2分，得分2分）

经开区党群工作部制定了明确的2025年度工作计划，该计划详细阐述了年度总体目标、重点任务、具体措施和责任分工。计划内容全面，涵盖了党建、就业、人才、信访等所有核心职能，并与开发区党工委、管委会的年度工作部署保持一致。根据评分标准得2分。

4.年度绩效目标明确性（分值5分，得分5分）

（1）绩效目标合理性（分值2分，得分2分）

经开区党群工作部设置的《部门（单位）整体支出绩效目标表》，根据《关于批复2025年喀什经开区本级部门预算的通知》的金额进行编制，其绩效目标的上级资金、本级资金以及其他资金相关金额，均与财政部门批复下达的年度部门预算金额相匹

配。年度总体绩效目标和社会发展总体规划，与国家及自治区“十四五”经济规划相符，年度总体绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划，全面体现部门“三定”方案确定的职责，整体设置部门产出效益。综上，经开区党群工作部编制了部门整体支出绩效目标；绩效目标与部门职能、规划、计划具有相关性；预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，根据评分标准得 2 分。

（2）绩效指标明确性（分值 3 分，得分 3 分）

部门将年度总体绩效目标细化分解为 5 条具体的、可量化的绩效指标，如“全年实现就业人数 6.21 万人”“面向全国招引人才 55 人”等。这些指标清晰、可衡量，能够有效引导和约束预算执行。根据评分标准得 3 分。

综上，绩效目标明确性得 5 分。

5.年度部门预算编制合理性（分值 5 分，得分 5 分）

（1）年度部门预算编制完整合理性（分值 2 分，得分 2 分）

部门编制的预算与年度工作任务匹配，基本支出与项目支出边界清晰。项目支出立项依据充分，均围绕党建、就业、人才等核心职能，体现了重点工作重点保障的原则。根据评分标准得 2 分。

（2）年度部门预算编制规范性（分值 2 分，得分 2 分）

根据《关于喀什经济开发区 2025 年度部门预算的批复》（喀经开财〔2025〕5 号）以及《部门预算收支报表》可知，经开区党群工作部的年度部门预算是一般公共预算、政府性基金、国有

资本经营预算收入及支出预算进行编制的，包括项目支出、基本支出、政府采购、“三公”经费以及财政代列等方面，按照国家行政事业单位相关支出标准进行费用测算，年初预算编制内容完整，且部门预算申报程序合规、审批流程严谨、经部门党组会议集体决策确定。综上，部门单位预算编制经党委会集体决议报财政金融局，预算内容与部门履职及规划计划匹配；人员类、运转类按标准定额进行测算，预算额度测算依据充分，按照标准编制；查看2025年预算公开报告及预算申报表等资料，预算确定的资金量与工作任务相匹配。根据评分标准得2分。

（3）重点支出保障率（分值1分，得分1分）

根据经开区党群工作部提供的2025年部门预决算报告，2025年，部门项目支出占总支出的比例为89.79%（4421.85/5101.92），重点支出保障率高，确保了党建、就业、人才等核心工作的资金需求。根据评分标准得1分。

综上，年度部门预算编制合理性得5分。

（二）部门管理情况（分值35分，得分30.1分）

部门管理指标从部门预算执行管理、项目管理、财务管理、人员管理、信息管理、档案管理和资产管理共七个方面考察部门管理工作的效率和实际效果，指标分值35分，评价得分30.1分，得分率为86%。

表4-2：部门管理情况得分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分
部门管理（35分）	部门预算执行管理	基本支出预算执行率	3	2.53
		项目支出预算执行率	3	1.5

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分
		“三公”经费控制率	1	0.93
		预算调整率	2	1.64
		结转结余率	2	2.00
		结转结余变动率	1	1.00
		政府采购执行率	2	2.00
	项目管理	项目管理制度健全性	2	2.00
		项目管理制度执行有效性	2	2.00
	财务管理	财务制度健全性	3	3.00
		资金使用合规性	3	3.00
	人员管理	人事管理制度健全性	1	1.00
		在编人员控制率	1	1.00
	信息管理	预决算信息公开性	2	2.00
		基础信息完善性	2	2.00
	档案管理	档案管理制度健全性及执行有效性	1	1.00
	资产管理	资产管理安全性	2	1.50
		固定资产利用率	2	0
合计				30.1

1.部门预算执行管理（分值 14 分，得分 11.6 分）

（1）基本支出预算执行率（分值 3 分，得分 2.53 分）

2025 年经开区党群工作部基本支出全年预算总额 713.59 万元，其中人员经费 631.72 万元，公用经费 81.87 万元，实际全年支出 680.07 万元，基本支出预算执行率 95.3%。根据评分标准，该指标得 2.53 分。

（2）项目支出预算执行率（分值 3 分，得分 1.5 分）

根据喀经开区党群工作部提供的 2025 年部门决算分析报告显示，全年预算 5510.67 万元，实际支出 4421.85 万元，执行率 80.24%，包含年初预算项目、年中追加项目、上年结转项目三类，

其中年初预算项目30个，涉及金额4115.12万元；年中追加项目12个，涉及金额1154.55万元；上年结转项目3个，涉及金额241.00万元。根据评分标准，该指标得1.5分。

（3）“三公”经费控制率（分值1分，得分0.93分）

2025年“三公”经费调整后预算数81.87万元，决算数76.42万元，“三公”经费控制率93.34%，根据评分标准，该指标得0.93分。

（4）预算调整率（分值2分，得分1.64分）

经开区党群工作部2025年年初批复预算金额5242.25万元，年中追加资金1212.59万元，年中追减资金263.70万元，年中调整数948.89万元，调整后全年预算数为6224.26万元，预算调整率为18.1%（预算调整率=（年中追加资金-年中追减资金）/年初预算数×100%）。根据评分标准该指标2分，得1.64分。

（5）结转结余率（分值2分，得分2分）

经开区党群工作部2025年部门决算收入数为5008.85万元，年末结转和结余总额决算数为0万元，结转结余率=（本年结转结余数/决算收入数）×100%=0，根据评分标准“结余结转率＜5%的，得2分”，该指标得2分。综上所述，该指标得2分。

（6）结转结余变动率（分值1分，得分1分）

结转结余较上年减少，变动率为负值，表明部门在消化存量资金方面做出了努力，根据评分标准得1分。

（7）政府采购执行率（分值2分，得分2分）

经查询《项目采购明细表》可知，2025年度经开区党群工

作部通过公开招标、竞争性谈判以及竞争性磋商等方式采购；经查询《电子卖场明细表》可知，部门单位通过竞价、直购以及顺序轮候的方式采购，采购执行率100%；根据评分标准得2分。

综上，部门预算执行管理得11.6分。

2.项目管理（分值4分，得分4分）

（1）项目管理制度健全性（分值2分，得分2分）

为加强对项目实施流程和资金使用管理，经开区党群工作部制定印发了《内控关键岗位责任制》和《喀什经济开发区财政专项资金督办制度》等制度文件，对“三重一大”事项集体决策、内部审计、议事规则，政府采购、基础设施建设等项目管理进行流程管控，项目管理制度健全、内容完整，确保项目质量可控。根据评分标准得2分。

（2）项目管理制度执行有效性（分值2分，得分2分）

经开区党群工作部按照文件要求和部门职能及喀什经开区规划要求，提取编制项目建议书申请审批文件，聘请专业公司编制可行性研究报告及初步设计，按照政府投资管理权限和规定的程序，由喀什地区发改委审批。在确保项目前期工作的深度达到规定的要求后，由喀什地区发改委出具批复文件。

经开区党群工作部根据项目规模，按照《中华人民共和国招标投标法》要求，对项目前期工作进行招投标，并由中标单位按照现行的评定标准及本工程的特殊规范要求，在项目开工前制定实施方案；在项目实施过程中，按照项目实施方案要求实施，并将项目实施过程资料及时整理，完成后进行资料归档。

在项目管理制度执行有效性方面，通过查阅项目的实施、预算调整、资金支出的呈报及审批资料，确定项目执行过程符合相关法律法规和现有相关管理规定，项目调整、支出手续完备，相关资料齐全、归档及时，项目实施的条件已落实到位。项目实施能够按照管理制度有效执行、管理记录清晰完整。根据评分标准，该指标得 2 分。

3.财务管理（分值 6 分，得分 6 分）

（1）财务制度健全性（分值 3 分，得分 3 分）

经开区党群工作部根据《行政事业单位资产管理制度》及《货币资金管理制度》，对货币资金加强管理，统一设立银行存款账户，未经财政主管部门同意不允许单独设立财政监管以外的银行存款账户。同时，制定印发了《喀什经济开发区党群工作部财务管理办法》《喀什经济开发区党群工作部财务收支审批制度》《喀什经济开发区党群工作部财务报销制度》《喀什经济开发区党群工作部公务接待管理办法》《喀什经济开发区党群工作部差旅费管理办法》《喀什经济开发区党群工作部会议费管理办法》等一系列内部管理制度文件，对规范和强化财务管理工作做出明确规定。对重大资金支付严格按制度规定的程序和权限进行了决策，并履行相应程序；对月报和年报等财务信息，进行内部审计，通过分析、询问、检查核对等多种方法，保证了财务信息的准确完整，提高了信息披露质量。根据评分标准，该指标得 3 分。

（2）资金使用合规性（分值 3 分，得分 3 分）

①通过核查经开区党群工作部提供的财务资料可知，部门支

出在资金分配、使用、管理等环节符合《中华人民共和国会计法》等国家、自治区以及喀什地区等相关政策、规划和法律法规及资金管理办法的要求。具体为：在资金分配阶段，该项目由喀什经开区财政金融局按照《关于喀什经济开发区2025年度部门预算的批复》（喀经开财〔2025〕5号）要求，将资金分配给部门单位，部门单位按照文件要求，将资金分配给具体的项目、人员工资以及运转经费。资金的申请、审核、拨付需按规定程序执行，部门单位要按照要求履行核查义务，确保信息真实。此项符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。②经开区党群工作部按照资金使用规定，向开发区财政金融局提交使用申请文件，开发区财政金融局根据预算安排及资金使用情况，按要求进行资金审批，资金的拨付有完整的审批程序和手续；部门单位的公用经费及基本支出，按照制定的支出管理规定，对一般支出和特别支出分别提出要求，按照申请、审批、报销等程序实施。③经开区党群工作部按照专项资金的使用以及其他需要领导班子集体决策的大额资金使用事项，由党组会议进行表决，经参会人员讨论达成共识，由党组书记作出最后决议。经决议通过的资金支出形成清单，由参会人员逐项核实确认签字，经完整的审批流程后形成支出。因此，项目的重大开支经过部门单位进行了相应的评估论证；④对于部门单位重点的项目资金支出，按照相关文件规定，对项目支出从预算编制、执行、控制、监督和考核等方面层层把关，严格审核，规范资金管理，提高财政资金使用效益和安全性。⑤资金的财政直接支付凭证金额与供应商提

供的发票金额一致，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。根据评分标准，该指标得 3 分。

综上，财务管理得 6 分。

4.人员管理（分值 2 分，得分 2 分）

（1）人事管理制度健全性（分值 1 分，得分 1 分）

经核查，经开区党群工作部已建立完善的人事管理制度，包括:《喀什经济开发区干部职工行为规范》《集体学习制度》《轮岗制度》《不相容岗位分离表》等，部门单位录用、薪酬、考核、培训、数据信息管理等方面信息完整无缺失。根据评分标准，该指标得 1 分。

（2）在编人员控制率（分值 1 分，得分 1 分）

经开区党群工作部无下属机构，机关实有人员 13 人，其中公务员 3 人,事业管理人员和专业技术人员 5 人,其他人员 5 人，人员配置贴合党群工作各项职能开展需求,保障了部门日常工作高效运转。在编人员控制率 100%。根据评分标准，该指标得 1 分。

综上，人员管理得 2 分。

5.信息管理（分值 4 分，得分 4 分）

（1）预决算信息公开性（分值 2 分，得分 2 分）

经核查,经开区党群工作部能够按照政府财政预算管理的要求，按时将部门预（决）算、“三公”经费等相关信息在喀什地区政府信息网财政信息公开专栏进行公开，接受群众监督，信息公开内容完整、公开信息真实有效。根据评分标准,该指标得 2 分。

（2）基础信息完善性（分值 2 分，得分 2 分）

通过对业务资料和财务资料进行核查，经开区党群工作部基础数据信息和会计信息资料真实、完整、准确。根据评分标准，该指标得 2 分。

综上，信息管理得 4 分。

6.档案管理（分值 1 分，得分 1 分）

经核查，经开区党群工作部已制定《喀什经济开发区党群工作部会计档案管理办法》《喀什经济开发区党群工作部合同管理办法》等各项档案管理制度，涉及人事、项目、财务等相关档案资料齐全并能够及时归档。根据评分标准，该指标得 1 分。

综上，档案管理得 1 分。

7.资产管理（分值 4 分，得分 1.5 分）

（1）资产管理安全性（分值 2 分，得分 1.5 分）

①资产管理情况

经开区党群工作部建立了资产管理制度，资产保存完整，账实相符。但在现场核查中发现，部分新购入固定资产未按要求进行贴标打码，存在管理细节上的疏漏，扣除 0.5 分。得 1.5 分。

②资产配置情况

经开区党群工作部根据行政事业单位通用办公设备家具配置标准，对本部门单位需要的办公设备、家具，按照节约的原则，根据行政事业单位通用办公设备配置标准表规定的资产品目、配置数量上限、价格上限、最低使用年限和性能要求，进行资产配置。

③资产处置情况

按照行政事业单位国有资产处置管理相关要求，严格履行审批手续，经核实确实需要处置的，经单位领导签字后，以正式文件向开发区财政金融局申报，对所属部门单位资产处置申报材料进行审核，并按照规定的审批权限予以批复进行资产处置，经开区党群工作部根据批复手续，经合理处置后，按要求调整相关会计账目和变更登记资产（电子）台账。

综上，经开区党群工作部已经建立完善的资产管理制度，印发了资产管理控制制度，包括资产管理业务体系控制、货币资金控制、实物资产控制，具体有风险控制、业务流程表等资产管理相关控制节点，按照“谁使用、谁负责”的原则，一年一次盘点，使用人在登记卡上签字确认，并在系统中定期报送资产月报表。资产保存完整，资产管理规范，账务管理合规、账实相符，

根据评分标准，该指标得 1.5 分。

（2）固定资产利用率（分值 2 分，得分 0 分）

截至 2025 年 12 月 31 日，经开区党群工作部制定行政事业单位资产盘活工作方案，组织开展资产盘活工作。2025 年财政金融局对固定资产进行了盘点，从盘点结果看，部分资产属于闲置状态：购置的实训基地设备闲置；养老院 2024 年已完成竣工验收，处于闲置状态；闲置资产涉及金额 2219.92 万元，截至 2025 年 12 月末，固定资产总额 3410.86 万元，固定资产利用率 34.92%。根据评分标准得 0 分。

综上，资产管理得 1.5 分。

（三）部门产出情况（分值 30 分，得分 28.86 分）

部门产出指标从职责履行、核心产出两个方面考察部门整体产出实现情况，指标分值 30 分，评价得分 28.87 分，得分率为 96.2%。

表 4-3：部门产出情况得分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分
部门产出（30 分）	职责履行	年度重点项目完成率	3	2.41
		年度重点工作任务完成率	3	3.00
		年度绩效管理	4	3.46
	核心产出	全年实现就业人数（万人）≥6.21	4	4.00
		面向全国招引人才人数（人）≥55	4	4.00
		基层新发展党员人数（人）≥50	4	4.00
		培养积极分子人数（人）≥10	4	4.00
		各类信访线索及时接收率（%）=100	4	4.00

1.职责履行（分值 10 分，得分 8.86 分）

（1）年度重点项目完成率（分值 3 分，得分 2.41 分）

2025 年度，部门安排的 45 个项目均按计划推进，重点项目预算执行率为 80.2%，虽未达到 100%，但考虑到项目复杂性和跨年度因素，认为项目整体完成情况良好。根据评分标准得 2.41 分。

（2）年度重点工作任务完成率（分值 3 分，得分 3 分）

承担管委会干部的选拔任免和考核奖惩工作；负责推进人才管理改革试验区各项工作；负责制定开发区人才战略；负责完善

开发区就业、社会保障、劳动关系、收入分配政策，实施专业技术人才、企业管理人员、公务员队伍管理以及军队转业干部安置、引进国外智力等社会管理和公共服务职能；负责开发区的外事旅游工作，办理因公出国审批、出国签证业务；负责开发区外宣、法制工作；承办党工委、管委会交办的其他事项，健全和完善单位财务管理制度，坚决实施各项内部控制制度；为加强预算管理，规范财务行为，已制定《喀什经济开发区部门单位预算绩效管理工作实施办法》《喀什经济开发区财务管理制度》等健全、完整的各项管理制度，有效保障了单位高效履行工作职能，较好地促进了事业发展。

根据经开区党群工作部提供的年度工作总结、《项目支出绩效自评表》、部门（单位）整体支出绩效自评报告、2025 年部门决算分析报告、上级主管部门对相关工作考核评价结果的通报等资料显示，2025 年度重点工作任务完成率为 100%。

综上所述，该指标分值 6 分，根据评分标准得 6 分。

（3）年度绩效管理（分值 4 分，得分 3.46 分）

经核查，经开区党群工作部能够定期开展绩效管理工作，年初根据预算批复及部门预算资料，合理编制绩效目标，年中进行绩效运行监控管理并归集相关监控数据和资料，并按要求对项目进行纠偏；年终按要求完成项目支出绩效自评及部门整体支出自评工作。其中：开展 2025 年度项目自评的数量 45 个，评分为优的项目数量为 37 个，评价为优的项目占比 82.22%，部门整体支出自评预算执行率为 81.97%，此项得分

=82.22%*1.5+81.97%*1.5=2.46 分；经核查 2025 年部门评价报告及部门整体支出自评报告可知，报告格式规范、内容清晰、附件齐全。根据评分标准，该指标得 3.46 分。

综上，职责履行合计得分 8.87 分。

2.核心产出（分值 20 分，得分 20 分）

评价小组根据经开区党群工作部年度重点工作任务安排、年度重点项目绩效目标表和部门（单位）整体支出绩效目标表，选取了能够代表部门履职核心的 5 个三级指标，分值 20 分，评价得分 20 分，得分率为 100%，具体情况如下：

表 4-4：部门核心产出指标评价得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标设定依据	分值权重	实际完成值	完成率	得分
履职效能	数量指标	全年实现就业人数	≥6.21 万人	喀什经济开发区党群工作部 2025 年工作计划	4	6.21 万人	100%	4.00
		面向全国招引人才人数	≥55 人	喀什经济开发区党群工作部 2025 年工作计划	4	55 人	100%	4.00
		基层新发展党员人数	≥50 人	喀什经济开发区党群工作部 2025 年工作计划	4	50 人	100%	4.00
		培养积极分子人数	≥10 人	喀什经济开发区党群工作部 2025 年工作计划	4	10 人	100%	4.00
		各类信访线索及时接收率（%）	=100%	喀什经济开发区党群工作部 2025 年工作计划	4	100%	100%	4.00

指标 1：“全年实现就业人数”指标值≥6.21 万人，根据《喀什经济开发区党群工作部 2025 年工作总结》可知，实际完成 6.21

万人，指标完成率 100%，得分 4 分。

指标 2：“面向全国招引人才人数”指标值≥55 人，根据《喀什经济开发区党群工作部 2025 年工作总结》可知，完成值为 55 人，指标完成率 100%，该指标不扣分，得分 4 分；

指标 3：“基层新发展党员人数”指标值≥50 人，根据《喀什经济开发区党群工作部 2025 年工作总结》可知，50 人，指标完成率 100%，该指标不扣分，得分 4 分。

指标 4：“培养积极分子人数”指标值≥10 人，根据《喀什经济开发区党群工作部 2025 年工作总结》可知，完成值为 10 人，得分 4 分。

指标 5：“各类信访线索及时接收率”指标值=100%，根据《喀什经济开发区党群工作部 2025 年工作总结》可知，指标完成值 100%，完成率 100%，得分 4 分。

核心产出得分合计：20 分。

（四）部门效益情况

部门产出指标从社会效益、满意度两个方面考察部门整体产出实现情况，指标分值 20 分，评价得分 20 分，得分率为 100%。

表 4-5：部门效益指标得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分
部门效益（20 分）	社会效益	促进社会稳定与民生改善	10	10
	满意度	受益人员满意度≥95%	10	10

1.效益指标（分值 10 分，得分 10 分）

2025 年，经开区党群工作部通过扎实有效的工作，取得了

显著的社会效益。就业方面，实现6.21万人就业，极大地改善了辖区群众的生活，维护了社会稳定。人才方面，成功引进55名高层次人才，为开发区创新发展注入了新动能。党建方面，发展了50名新党员，壮大了党的基层组织力量，提升了党组织的号召力和影响力。信访方面，100%的线索接收率确保了群众诉求得到及时回应，有效化解了社会矛盾。综合来看，部门工作对促进开发区社会稳定和民生改善起到了积极作用。根据评分标准得10分。

2.满意度指标（分值10分，得分10分）

根据经开区党群工作部受益群众的实际情况，评价小组确定采用线上扫描二维码的形式向社会公众进行问卷调查，在部门整体支出评价期内，累计回收调查问卷40份，其中有效问卷40份，有效回收率为100%。

通过向受益群众开展问卷调查，并对回收的有效问卷中所填报的信息进行汇总分析，接受调查的40名群众对经开区党群工作部2025年的履职情况总体满意度为：

①对经开区党群工作部办公人员非常满意的人员占比92.5%、满意占比5%、不满意人员占比2.5%。

②对经开区党群工作部的全年服务非常满意的人员占比92.5%、满意占比5%、不满意人员占比2.5%。

③对经开区党群工作部的全年项目完成情况非常满意的人员占比92.5%、满意占比5%、不满意人员占比2.5%。

④对经开区党群工作部的发放补贴工作非常满意的人员占

比 95%、满意占比 2.5%、不满意人员占比 2.5%。

综上所述，以上四项满意度指标平均值为 96.5%，分值 10 分，根据评分标准得 10 分。

五、主要经验及做法

（一）强化党建引领，夯实组织基础

经开区党群工作部始终坚持把党的政治建设摆在各项工作首要位置，以强化基层党组织政治功能和组织功能为抓手，切实发挥党建统揽全局、引领发展的核心作用。充分用好党建活动经费、干部管理经费两类财政保障资金，规范经费审批、使用及绩效管理，为党员教育管理、党组织阵地建设、党务干部能力提升提供坚实的财力支撑。严格规范党员发展全流程管理，严把党员发展入口关，常态化做好基层党员教育培养，系统抓实入党积极分子遴选、考察、教育培训、实践锻炼等各个环节，不断壮大基层党员队伍力量。持续丰富主题党日、专题学习、实践志愿服务等党建活动载体，不断强化党员的责任意识与先锋模范意识，持续提升基层党组织的向心力、凝聚力和战斗力。把党建工作成效转化为干事创业的强大动力，以高质量党建引领业务高质量发展，为开发区经济社会各项工作有序落地落实筑牢坚强的政治保障和组织基础。

（二）聚焦主责主业，精准发力促就业

紧紧围绕“稳就业、保民生”重大核心任务，立足开发区产业发展实际，把扩大就业规模、提升就业质量作为保障和改善民生的重中之重。管好用好中央、自治区下达的就业补助财政资金，

严格落实资金绩效管理要求，紧扣本地纺织、新能源、电子制造等主导产业发展特色，因地制宜开展多元化就业帮扶工作。面向城乡劳动力精准实施就业推介、公益性岗位安置、劳务输出对接，分层分类开展职业技能提升培训，同步落实产业就业扶持相关政策，打通群众就地就近就业渠道。通过政策赋能、资金保障、服务落地多管齐下，充分释放产业吸纳就业的带动效应，不仅超额完成年度既定就业各项目标任务，切实帮助辖区各族群众实现稳定就业、持续增收。就业规模持续扩大，群众生活保障水平不断提升，有效夯实民生根基，对维护辖区社会大局持续稳定、助推经济社会平稳运行发挥了重要的现实作用。

（三）创新人才引育模式，打造人才集聚高地

开发区高度重视人才对高质量发展的支撑作用，持续创新人才引进、培育、激励全链条工作模式，着力打造区域性人才集聚高地。充分依托新疆人才发展基金以及本级财政安排的人才专项资金，健全专项资金管理兑付机制，保障人才工作各项政策落地见效。坚持需求导向，紧扣园区主导产业紧缺人才缺口，主动向外拓展引才渠道，面向全国开展精准化引才招才专项活动，大力引进产业技术、经营管理、科研创新等各类急需紧缺人才。严格落实各类人才生活补贴、安家补助、科研项目经费等配套保障政策，在生活服务、科研平台搭建等方面强化配套保障，用心做好人才服务保障工作。持续构建完善“引得进、留得住、用得好”的人才发展良好生态，破除人才发展体制机制障碍，充分激发人才创新创造活力，各类人才不断向园区汇聚，为开发区产业升级、

创新发展注入源源不断的强劲内生动力。

（四）健全信访工作机制，维护社会稳定

开发区坚持把信访工作作为化解矛盾风险、维护社会和谐稳定的重要抓手，不断健全完善信访处置全链条工作机制，筑牢基层矛盾纠纷化解防线。优化信访便民硬件载体，专门设立信访线索接收专窗，拓宽群众诉求反映渠道，方便群众现场反映合理诉求；建立信访问题快速响应处置工作机制，明确受理、交办、办理、反馈各环节工作时限与岗位职责，压缩问题处置周期。规范完善信访工作台账管理制度，对接收的信访线索实行统一登记、分类建档、动态销号管理，做到事事有登记、件件有着落。切实保障群众信访渠道全面畅通，推动劳资纠纷、民生诉求等各类信访问题及时受理、依法处置、闭环化解，高效调处劳资矛盾以及各类社会纠纷，把矛盾风险化解在基层、化解在萌芽状态。持续营造和谐有序、安定团结的内部环境，为开发区招商引资、项目建设、产业发展筑牢和谐稳定的社会发展环境。

六、存在问题及原因分析

（一）部分项目资金执行进度偏慢，整体预算执行效率有待提升。全年预算执行率为81.97%，低于理想水平。其中，援疆资金项目执行率仅为10.4%，上年结转项目执行率仅为4.6%，部分转移支付项目如中央纺织服装专项资金（62.0%）和新疆人才发展基金第二轮支持资金（57.5%）的执行进度也相对滞后，资金使用效率与项目推进速度不匹配。

（二）部分项目预算执行水平不高，预算编制的科学性、精

准性有待加强，财政资金使用效益有待进一步提升。例如，党建活动经费预算5万元，实际执行2.11万元，执行率仅为42.3%，已完成党员发展目标，但存在明显的资金闲置现象，预算资金与绩效目标适配性需进一步优化。人才项目资金也因后续服务环节推进缓慢而导致拨付滞后，未能充分发挥资金效益。

（三）项目绩效监控的精细化程度不足。建立了项目绩效管理制度，但对跨部门、跨区域项目的动态监控缺乏常态化机制，未能及时发现并解决项目推进和资金使用中的堵点问题，导致问题积累，影响了整体资金执行效率。

七、针对问题提出的相关建议

（一）优化财政资金拨付流程，开辟“绿色通道”。建议开发区财政部门进一步简化项目资金拨付审批流程，特别是对民生保障、党建、就业、人才等重点领域项目，探索建立资金拨付“绿色通道”，缩短审批周期，加快资金下达速度，提升资金使用效率。

（二）加强跨区域项目资金统筹协调，建立统一机制。针对援疆资金项目，建议上级部门加强深圳与喀什两地财政、业务部门的统筹协调，建立统一的项目管理和资金拨付机制，明确双方职责和时间节点，减少跨区域沟通成本，确保项目高效推进。

（三）加大预算绩效管理培训力度，提升专业能力。建议开发区财政金融局定期组织预算绩效管理相关培训，邀请专家授课，重点讲解绩效目标设定、绩效监控、绩效评价等实操技能，提升部门财务人员和项目管理人员的业务水平，推动预算绩效管

理工作向精细化、专业化发展。

（四）建立预算执行激励约束机制，强化结果导向。建议财政部门建立预算执行率与下一年度预算安排挂钩的激励约束机制。对预算执行率高、绩效表现好的单位，在次年预算安排中予以适当倾斜；对预算执行率低、绩效表现不佳的单位，核减其下一年度预算额度，以此倒逼各单位切实提升预算执行效率和管理水平。

八、绩效评价结果应用建议

（一）及时对评价中发现的问题进行整改

针对上述存在的问题及整体支出管理工作的需要，实施改进措施如下：一是强化支出预算约束。进一步提高年初预算编制的科学性和准确性，完善预算执行动态约束机制，加强财政预算资金管理，统筹协调推进项目执行，提高财政资金效益和效果。加强学习，进一步明确如何参照考核体系，科学合理设定绩效目标，充分发挥预算绩效管理工作效用。二是进一步提高绩效管理水平。由于目前的预算管理在编制和实施中还存在编制不细、预算调整较多、预算绩效管理水平仍有欠缺的问题，预算绩效管理水平还有待加强，同时分析手段和技术水平还有待完善。在今后的工作中，我们将加强与财政部门的紧密配合，开展好整体支出及项目资金绩效管理工作，运用好绩效评价的结果，不断提升预算管理水平。

（二）评价结果公开

建议经开区党群工作部将本次绩效评价结果向喀什经济开

发区管委会报告，为政府决策提供参考。同时，积极推进评价结果和评价报告等绩效相关信息的公开，按照政府信息公开有关规定，将评价报告通过适当形式向社会公开，回应社会关切，加强社会和舆论监督，提高财政资金使用透明度。

九、其他需要说明的问题

（一）关于评价责任的说明

绩效评价结论的可靠性基于项目主管单位提供资料的真实性和完整性，项目主管单位对向评价小组提供资料的真实性、合法性、完整性负责。评价小组已尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但受客观因素的限制，评价小组只能在项目主管单位提供现有资料的前提下，结合应有的职业判断做出尽可能全面、可靠的评价结论。报告使用人对评价结果的把握应建立在对本报告所提供的有关评价结果的各项条件及说明的认真阅读和理解之上。

（二）本次绩效评价的局限性

本次评价涉及的部分统计数据和反映定性指标完成程度的评价依据是从喀什经济开发区财政金融局所提供的资料中提取的。评价小组对本次评价过程中发现的问题存在一定局限性，可能影响本次评价结果。

十、附件

附件一：喀什经济开发区党群工作部2025年度部门（单位）整体支出绩效评价指标体系及评分表

附件二：喀什经济开发区党群工作部2025年度部门（单位）整体支出绩效评价现场访谈记录

附件三：喀什经济开发区党群工作部满意度调查分析报告

附件四：征求部门单位意见反馈表

附件五：部门支出基本信息表

附件六：现场访谈及调研图片

评价机构：新疆鸿晟达信息咨询有限公司

评价时间：2026年7月

附件一：喀什经济开发区党群工作部2025年度部门（单位）整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
部门决策（15分）	职能设置科学合理性	职能设定明确性	1	考察部门对下属单位（处室）职能设定的明确性。	评价要点： ①职能设置与“三定”方案一致，并分解到各部门，得1分； ②职责不清晰，得0.5分；未进行职责分解的，得0分。	根据《关于印发〈喀什经济开发区党群工作部职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》《印发〈自治区建立事业单位岗位设置管理制度实施方案〉的通知》（新人社发〔2007〕143号）、《关于印发〈新疆维吾尔自治区事业单位岗位设置管理试行办法〉的通知》（新党办发〔2007〕39号），喀什经济开发区党群工作部主要负责编制开发区经济社会发展规划和年度计划；制定开发区产业发展规划和招商引资规划，负责产业目录的编制，提出开发区年度投资计划，并负责投资项目的审批、核准、备案、管理及优惠政策办理工作；负责开发区科技、工业、商贸、金融和信息化等领域管理服务工作；负责开发区的招商引资、产业援疆、区域经济合作和相关会展的筹备、组织及参会工作；负责编制进出口计划，协助企业申办配额和许可证；负责开发区工商行政管理协调工作；负责开发区统计工作，并向社会发布统计信息；负责协助对口援疆合作园区建设工	0.00	1.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
						作；承办党工委、管委会交办的其他事项。喀什经济开发区党群工作部以职能为基础，与部门单位各科室结合，按照工作重点进行分配，对应的职能清晰、明确且合理，根据评分标准得 1 分。				
		人员岗位职责明确性	1	考察部门对人员岗位职责设定的明确性。	评价要点： ①部门职责细化落实到岗位和人员，得 1 分； ②职责细化落实不完整，得 0.5 分； ③未细化落实，得 0 分。	喀什经济开发区党群工作部内设各处室按照处室职责，将工作任务分解到人，形成责任清单，人员岗位职责明确，既明确分工负责，又强调协调联动，形成工作合力，促进处室各项工作顺利开展，根据评分标准得 1 分。	0.00	1.00	100.00%	
	部门中长期规划适应性	中长期规划科学合理性	1	考察部门中长期规划的科学性，以及与本地区及上级部门中长期规划的匹配性。	评价要点： ①中长期规划清晰、全面、完整，经相应的程序认定，得 1 分； ②缺失一项扣 0.5 分，扣完为止； ③未制定规划，不得分。	党群工作部的职能及年度重点工作任务与开发区中长期发展规划、国家及自治区关于新疆工作的总体部署相适应。部门在制定年度工作计划时，充分考虑了中长期发展目标，确保各项工作既有短期突破，又有长远布局。根据评分标准得 1 分。综上，部门中长期规划科学合理性得 1 分。	0.00	1.00	100.00%	
	年度工作计划科学	工作计划	2	考察年度工作计划的合	评价要点： ①部门工作计划明	党群工作部制定了明确的 2025 年度工作计划，该计划详细阐述了年度总体目标、	0.00	2.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
	完整性	的合理明确性		理性、明确性，与本部门规划及上级主管部门的适应性。	确、全面、完整，并经集体决策正式下发文件，得 2 分； ②缺失一项扣 0.5 分，扣完为止； ③未制定并正式下发部门年度工作计划，不得分。	重点任务、具体措施和责任分工。计划内容全面，涵盖了党建、就业、人才、信访等所有核心职能，并与开发区党工委、管委会的年度工作部署保持一致。根据评分标准得 2 分。				
	年度绩效目标明确性	绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。	评价要点： ①符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划，得 1 分； ②符合部门“三定”方案确定的职责，得 0.5 分； ③符合部门制定的中长期实施规划和年度工作计划，得 0.5 分；每发现一处绩效目标设置不合理，扣 0.5 分，扣完为止；	部门编制的预算与年度工作任务匹配，基本支出与项目支出边界清晰。项目支出立项依据充分，均围绕党建、就业、人才等核心职能，体现了重点工作重点保障的原则。根据评分标准得 2 分。	0.00	2.00	100.00%	
		绩效	3	部门（单位）	评价要点：	部门将年度总体绩效目标细化分解为 5 条	0.00	3.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
		指标明确性		依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	①将部门整体的绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得1分； ②反映具体工作任务的绩效指标清晰、细化、可衡量，得1分； ③反映绩效指标实现程度的指标值具备明确性、可衡量性、可实现性并且能够对部门预算执行发挥引导和约束作用，得1分。	具体的、可量化的绩效指标，如“全年实现就业人数6.21万人”“面向全国招引人才55人”等。这些指标清晰、可衡量，能够有效引导和约束预算执行。根据评分标准得3分。				
	年度部门预算编制合理性	年度部门预算编制合理性	2	考察部门预算安排和工作计划的匹配性；对重点工作任务资金的保障程度，项目支出预算安排是否遵循轻重缓急按序保障。	评价要点： ①预算与部门工作任务匹配，体现部门工作内容的全面情况，得1分； ②基本支出与项目支出预算边界界定清晰明确，不存在相互挤占的情况，得0.5分； ③专项支出立项依据充分、支出内容与工	部门编制的预算与年度工作任务匹配，基本支出与项目支出边界清晰。项目支出立项依据充分，均围绕党建、就业、人才等核心职能，体现了重点工作重点保障的原则。根据评分标准得2分。	0.00	2.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
					作计划一一对应、重点工作重点保障、遵循轻重缓急按序保障，得0.5分。					
		年度部门预算编制规范性	2	考察部门年度预算决策程序是否规范。	评价要点： ①部门预算编制内容完整，按照国家行政事业单位相关支出标准进行费用测算，得1分； ②部门预算申报程序合规、审批流程严谨、经部门集体决策确定，得1分。	根据《关于喀什经济开发区2025年度部门预算的批复》（喀经开财〔2025〕5号）以及《部门预算收支报表》可知，喀什经济开发区党群工作部年度部门预算是一般公共预算、政府性基金、国有资本经营预算收入及支出预算编制的,包括项目支出、基本支出、政府采购、“三公”经费以及财政代列等方面，按照国家行政事业单位相关支出标准进行费用测算，年初预算编制内容完整，且部门预算申报程序合规、审批流程严谨、经部门党组会议集体决策确定。综上，部门单位预算编制经党委会集体决议报财政金融局，预算内容与部门履职及规划计划匹配；人员类、运转类按标准定额进行测算,预算额度测算依据充分,按照标准编制;查看2025年预算公开报告及预算申报表等资料，预算确定的资金量与工作任务相匹配。根据评分标准得2分。	0.00	2.00	100.00%	
		重点	1	考察部门	重点支出保障率=（重	根据喀什经济开发区党群工作部提供的	0.00	1.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
		支出保障率		（单位）本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率，用以反映和考核部门（单位）对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。	点项目支出/项目总支出）×100%。 评价要点： ①重点支出保障率大于等于 80%，得 1 分； ②重点支出保障率在 80%—60%之间，得 0.5 分； ③重点支出保障率小于 60%，得 0 分。	2025 年部门预决算报告显示，2025 年，部门项目支出占总支出的比例为 89.79%（4421.85/5101.92），重点支出保障率高，确保了党建、就业、人才等核心工作的资金需求。根据评分标准得 1 分。				
部门管理（35 分）	部门预算执行管理	基本支出预算执行率	3	考察部门（单位）年度基本支出预算执行数与预算数的比率，用以反映和考核部门(单位)基本支出预算完成程	基本支出预算执行率=（基本支出决算数/调整后预算数）×100% 评价要点： 预算执行率 100%，得 3 分，每减 1%扣 0.1 分，扣完为止。（基本支出中职工福利费、医疗保险可剔除）	2025 年本单位基本支出全年预算总额 713.60 万元，其中人员经费 631.72 万元，公用经费 81.87 万元,实际全年支出 680.07 万元，基本支出预算执行率 95.3%。根据评分标准，该指标得 2.53 分。	0.47	2.53	84.33%	全年预算 5510.67 万元，实际支出 4421.85 万元，执行率 80.24%，执行率未达 100%，按标准扣分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
				度。						
		项目支出预算执行率	3	考察部门（单位）年度项目支出预算执行数与预算数的比率，用以反映和考核部门(单位)项目支出预算完成程度和项目实施情况。	项目支出预算执行率=（项目支出决算数/调整后预算数）×100% 项目数量完成率=项目实际完成数量/计划完成数量 评价要点： ①预算执行率在95%以上，得3分，每下降1%扣0.1分，扣完为止；	根据喀什经济开发区党群工作部提供的2025年部门决算分析报告显示，全年预算5510.67万元，实际支出4421.85万元，执行率80.24%根据评分标准，该指标得1.5分	1.5	1.5	50%	项目执行率80.24%，按标准扣分。
		“三公”经费控制率	1	考察部门单位“三公”经费执行情况	“三公”经费控制率=（“三公”经费决算数/调整后预算数）×100% 评价要点： “三公”经费控制率得分=“三公”经费控制率*1分	2025年“三公”经费调整后预算数81.87万元，决算数76.42万元，“三公”经费控制率93.34%，根据评分标准，该指标得0.93分。	0.07	0.93	93.00%	“三公”经费控制率93.34%
		预算调整	2	考察部门（单位）本	评价要点： 预算调整率=[（预算	我单位2025年年初批复预算金额5242.25万元，年中追加资金1212.59万元，年中	0.36	1.64	82.00%	年中调整数948.89

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
		率		年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算的调整程度。	调整数）/预算数]×100%。 ①预算调整率大于或小于20%，偏离程度大于20%，不得分 ②预算调整率大于等于20%，且偏离程度小于20%，得满分； ③预算调整率小于20%,且偏离程度小于20%，得分=（1-预算调整率）×分值。 预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算；的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委、政府临时交办而产生的调整除外）。	追减资金263.70万元，年中调整数948.89万元，调整后全年预算数为6224.27万元，预算调整率为18.1%（预算调整率=（年中追加资金-年中追减资金）/年初预算数×100%）。根据评分标准该指2分，得1.64分				万元，调整后全年预算数为6224.27万元，预算调整率为18.1%
		结转结余	2	考察部门（单位）本	结转结余率=（本年结转结余数/决算收入	喀什经济开发区党群工作部2025年部门决算收入数为5008.85万元，年末结转和	0.00	2.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
		率		年度结转结余总额与支出预算数的比率，用以反映和考核部门(单位)对本年度结转结余资金的实际控制程度。	数）×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准）。 评价要点： ①结余结转率＜5%的，得2分； ②5%＜结余结转率≤10%的，得1.5分； ③10%＜结余结转率≤20%的，得1分； ④结余结转率＞20%的，得0分。	结余总额决算数为0万元，结转结余率=（本年结转结余数/决算收入数）×100%=0，根据评分标准“结余结转率＜5%的，得2分”，该指标得2分。综上所述，该指标得2分。				
		结转结余变动率	1	考察部门（单位）本年度结转结余资金总额与上年度结转结余资金总额的变动比率，用以反映和考核	结转结余变动率=[（本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额）/上年度累计结转结余资金总额]×100%。评价要点：①结转结余变动率小于5%，得1分；	结转结余较上年减少，变动率为负值，表明部门在消化存量资金方面做出了努力，根据评分标准得1分。	0.00	1.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
				部门（单位）对控制结转结余资金的努力程度。	②5%＜结转结余变动率＜10%，得0.5分； ③结余结转变动率大于10%，得0分。					
		政府采购执行率	2	考察部门（单位）本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评价要点： ①政府采购执行率等于100%，得2分； ②70%＜政府采购执行率＜100%的，得分=政府采购执行率×权重分； ③政府采购执行率小于70%，得0分； ④政府采购执行率大	经查询《项目采购明细表》可知，2025年度喀什经济开发区党群工作部通过公开招标、竞争性谈判以及竞争性磋商等方式，经查询《电子卖场明细表》可知，部门单位通过竞价、直购以及顺序轮候的方式，采购执行率100%；根据评分标准得2分。	0.00	2.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
					于100%，得0分。					
	项目管理	项目管理制度健全性	2	考察作为部门（单位）主要职能，为社会提供公共产品与服务的项目管理制度是否建立健全。	评价要点： ①项目管理制度健全、内容完整，得2分； ②制度有缺失或制度存在明显缺陷每项扣0.5分，扣完为止； ③无制度，不得分。	为加强对项目实施流程和资金使用管理，喀什经济开发区党群工作部制定印发了《内控关键岗位责任制》和《喀什经济开发区财政专项资金督办制度》等制度文件，对“三重一大”事项集体决策、内部审计、议事规则，政府采购、基础设施建设等项目管理进行流程管控,项目管理制度健全、内容完整，确保项目质量可控。根据评分标准得2分。	0.00	2.00	100.00%	
		项目管理制度执行有效性	2	考察部门（单位）是否按照项目管理制度有效执行。	评价要点： ①按照管理制度有效执行、管理记录清晰完整，得2分； ②未按制度执行或管理记录缺失，每发现一项扣0.5分，扣完为止。	喀什经济开发区党群工作部按照文件要求,按照部门职能及喀什经开区规划要求，提取项目编制项目建议书申请审批文件，聘请专业公司编制可行性研究报告及初步设计，按照政府投资管理权限和规定的程序，喀什地区发改委审批。在确保项目前期工作的深度达到规定的要求后，由喀什地区发改委出具批复文件。 喀什经济开发区党群工作部根据项目规模，按照《中华人民共和国招标投标法》要求，对项目前期工作进行招投标工作，并由中标单位按照现行的评定标准及本工程的特殊规范要求，在项目开工前制定了	0.00	2.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
						实施方案；在项目实施过程中，按照项目实施方案要求进行，并将项目实施过程资料及时整理，完成后进行资料归档。 在项目管理制度执行有效性方面，通过查阅项目的实施、预算调整、资金支出的呈报及审批资料，确定项目执行过程符合相关法律法规和现有相关管理规定，项目调整、支出手续完备，相关资料齐全、归档及时，项目实施的条件已落实到位。项目实施能够按照管理制度有效执行、管理记录清晰完整。根据评分标准，该指标得2分。				
	财务管理	财务制度健全性	3	考察部门（单位）为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门(单位)预算管理制	评价要点： ①已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，得1分； ②相关管理制度合法、合规、完整，得1分； ③相关管理制度具备可操作性，得1分。	喀什经济开发区党群工作部根据《行政事业单位资产管理制度》及《货币资金管理制度》，对货币资金加强管理，统一设立银行存款账户，未经财政主管部门同意不允许单独设立财政监管以外的银行存款账户。同时，制定印发了《喀什经济开发区党群工作部财务管理办法》《喀什经济开发区党群工作部财务收支审批制度》《喀什经济开发区党群工作部财务报销》《喀什经济开发区党群工作部公务接待管理办法》《喀什经济开发区党群工作部差旅费	0.00	3.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
				度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。		管理办法》《喀什经济开发区党群工作部会议费管理办法》等一系列内部管理制度文件，对规范和强化财务管理工作做出明确规定。对重大资金支付严格按制度规定的程序和权限进行了决策，并履行相应程序；对月报和年报等财务信息，进行内部审计，通过分析、询问、检查核对等多种方法，保证了财务信息的准确完整，提高了信息披露质量。根据评分标准，该指标得 3 分。				
		资金使用合规性	3	考察部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。	评价要点： ①资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定，得 1 分； ②资金的拨付具备完整的审批程序和手续，得 0.5 分； ③项目的重大开支经过评估论证，得 0.5 分； ④资金使用符合部门	①通过核查喀什经济开发区党群工作部提供的财务资料可知,部门支出在资金分配、使用、管理等环节符合《中华人民共和国会计法》等国家、自治区以及喀什地区等相关政策、规划和法律法规及资金管理办法的要求。具体为：在资金分配阶段，该项目由喀什经开区财政金融局按照《关于喀什经济开发区 2025 年度部门预算的批复》（喀经开财〔2025〕5 号）要求，将资金分配给部门单位，部门单位按照文件要求，分配资金给具体的项目、人员工资以及运转经费。资金的申请、审核、拨付需按规定程序执行，部门单位要按照要求	0.00	3.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
					预算批复的用途，得0.5分； ⑤不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，得0.5分。	履行核查义务，确保信息真实。此项符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，此项得1分。②喀什经济开发区党群工作部按照资金使用规定，向喀什经开区财政金融局提交使用申请文件，财政金融局根据预算安排及资金使用情况，按要求进行资金审批，资金的拨付有完整的审批程序和手续；部门单位的公用经费及基本支出，按照制定的支出管理规定，对一般支出和特别支出的要求，按照申请、审批、报销等程序实施；③喀什经济开发区党群工作部按照专项资金的使用以及其他需要领导班子集体决策的大额资金使用事项，由党组会议进行表决，经参会人员意见共识，由党组书记作出最后决议。经决议通过的资金支出形成清单，由参会人员逐项核实确认签字，经由完整的审批流程后形成支出；因此，项目的重大开支经过部门单位进行了相应的评估论证；④对于部门单位重点的项目资金支出按照相关文件规定，对项目支出从预算编制、执行、控制、监督和考核层层把关，严格审核，规范资金管理，提高财				

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
						政资金使用效益和安全；⑤资金的财政直接支付凭证金额与供应商提供的发票金额一致，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。此项应当得分 3 分，实际得分为 3 分。				
	人员管理	人事管理制度健全性	1	考察部门（单位）人员管理制度是否建立健全。	评价要点： ①建立完善的人事管理制度，包括：录用、薪酬、考核、培训、数据信息管理等，得 1 分； ②制度缺失或制度存在明显缺陷每项扣 0.5 分，扣完为止； ③无制度，不得分。	经核查，喀什经济开发区党群工作部已建立完善的人事管理制度，包括：《喀什经济开发区干部职工行为规范》《集体学习制度》《轮岗制度》《不相容岗位分离表》等，部门单位录用、薪酬、考核、培训、数据信息管理等方面信息完整无缺失。根据评分标准，该指标得 1 分。	0.00	1.00	100.00%	
		在编人员控制率	1	考察部门（单位）编制投入使用情况。	在编人数（含工勤人员）与核定编制数（含工勤人员）的比率。 评价要点：在编人员控制率≤100%得 1 分，超过不得分。	喀什经济开发区党群工作部无下属机构，机关实有人员 13 人，其中公务员 3 人，事业管理人员和专业技术人员 5 人，其他人员 5 人，人员配置贴合党群工作各项职能开展需求，保障了部门日常工作高效运转。在编人员控制率小于等于 100%。根据评分标准，该指标得 1 分。	0.00	1.00	100.00%	
	信息管理	预决	2	考察部门	评价要点：	经核查，喀什经济开发区党群工作部能够	0.00	2.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
		算信息公开性		（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	①按规定内容公开预决算信息，得1分； ②按规定时限公开预决算信息，得1分。 预决算信息：指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	按照政府财政预算管理的要求，按时将部门预（决）算、“三公”经费等相关信息在喀什地区政府信息网财政信息公开专栏进行公开，接受群众监督，信息公开内容完整、公开信息真实有效。根据评分标准，该指标得2分。				
		基础信息完善性	2	考察部门（单位）基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。	评价要点： ①基础数据信息和会计信息资料真实，得1分； ②基础数据信息和会计信息资料完整，得0.5分； ③基础数据信息和会计信息资料准确，得0.5分。	通过对业务资料和财务资料进行核查，喀什经济开发区党群工作部基础数据信息和会计信息资料真实、完整、准确。根据评分标准，该指标得2分。	0.00	2.00	100.00%	
	档案管理	档案管理	1	考察部门（单位）档	评价要点：①已制定部门（单位）各项档	经核查，喀什经济开发区党群工作部已制定《喀什经济开发区党群工作部会计档案	0.00	1.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
		制度健全性及执行有效性		案管理制度执行是否有效。	案管理制度，得0.5分；②人事、项目、财务等相关档案资料齐全并能够及时归档，得0.5分。	管理办法》《喀什经济开发区党群工作部合同管理办法》等各项档案管理制度，涉及人事、项目、财务等相关档案资料齐全并能够及时归档。根据评分标准，该指标得1分。				
	资产管理	资产管理安全性	2	考察部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	评价要点： ①建立完善的资产管理制度，得0.5分； ②资产保存完整，得0.5分； ③资产处置规范，得0.5分； ④资产账务管理合规、账实相符，得0.5分。	①资产管理情况 部门建立了资产管理制度,资产保存完整，账实相符。但在现场核查中发现，部分新购入固定资产未按要求进行贴标打码，存在管理细节上的疏漏，扣除0.5分。得1.5分。 ②资产配置情况 喀什经济开发区党群工作部根据行政事业单位通用办公设备家具配置标准，对本部门单位需要的办公设备、家具，按照节约的原则，根据行政事业单位通用办公设备配置标准表规定的资产品目、配置数量上限、价格上限、最低使用年限和性能要求，进行资产配置。 ③资产处置情况 按照行政事业单位国有资产处置管理相关要求，严格履行审批手续，经核实确实需	0.50	1.50	75.00%	现场核查中发现，部分新购入固定资产未按要求进行贴标打码，存在管理细节上的疏漏。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
						要处置的，经单位领导签字后，以正式文件向经开区财政金融局申报，对所属部门单位资产处置申报材料进行审核，并按照规定的审批权限予以批复进行资产处置，喀什经济开发区党群工作部根据批复手续，经合理处置后，按要求调整相关会计账目和变更登记资产（电子）台账。 综上，喀什经济开发区党群工作部已经建立完善的资产管理制度，印发了资产管理控制，包括资产管理业务体系控制、货币资金控制、实物资产控制，具体有风险控制、业务流程表等资产管理相关控制节点，按照“谁使用、谁负责”的原则，一年一次盘点，使用人在登记卡上签字确认，并在系统中定期报送资产月报表。资产保存完整，资产管理规范，账务管理合规、账实相符。				
		固定资产利用率	2	考察部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评价要点： ①固定资产利用率	截至 2025 年 12 月 31 日，经开区党群工作部制定行政事业单位资产盘活工作方案，组织开展资产盘活工作。2025 年财政金融	0	0	0%	资产利用率 34.92%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
				率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	≥90%的，得 2 分； ②90%＞固定资产利用率≥75%的，得 1.5 分； ③75%＞固定资产利用率≥60%的，得 1 分； ④固定资产利用率＜60%的，得 0 分。	局对固定资产进行了盘点，从盘点结果看，部分资产属于闲置状态：购置的实训基地设备闲置；养老院 2024 年已完成竣工验收，处于闲置状态；闲置资产涉及金额 2219.92 万元，截至 2025 年 12 月末，固定资产总额 3410.86 万元，固定资产利用率 34.92%。根据评分标准得 0 分。				
部门产出（30 分）	职责履行	年度重点项目完成率	3	考察部门（单位）履行职责而实际完成年度重点项目数与计划数的比率，用以反映和考核部门（单位）重点项目的	年度重点项目完成率=年度重点项目完成预算执行率×100%评价要点：完成率 100%，得满分；未执行完成的，按照完成率赋分；	2025 年度，部门安排的 45 个项目均按计划推进，重点项目预算执行率为 80.2%，虽未达到 100%，但考虑到项目复杂性和跨年度因素，认为项目整体完成情况良好。根据评分标准得 2.41 分	0.59	2.41	80.33%	重点项目预算执行率为 80.2%，未达 100%按照标准扣分；

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
				实施和推进情况。						
		年度重点工作任务完成率	3	考察部门（单位）履行职责而实际完成年度重点工作任务数与计划数的比率，用以反映和考核部门（单位）年度重点工作任务目标的实现程度。	年度重点工作任务完成率=（年度重点工作任务完成个数/年度重点工作任务计划开展个数）×100%评价要点：完成率100%，得满分；每发现1项未完成的年度重点工作任务，扣1分，扣完为止。	承担管委会干部的选拔任免和考核奖惩工作；负责推进人才管理改革试验区各项工作；负责制定开发区人才战略；负责完善开发区就业、社会保障、劳动关系、收入分配政策，实施专业技术人才、企业管理人员、公务员队伍管理以及军队转业干部安置、引进国外智力等社会管理和公共服务职能；负责开发区的外事旅游工作，办理因公出国审批、出国签证业务；负责开发区外宣、法制工作；承办党工委、管委会交办的其他事项，健全和完善单位财务管理制度、坚定实施各项内部控制制度；为加强预算管理，规范财务行为，已制定《喀什经济开发区部门单位预算绩效管理工作实施办法》，《喀什经济开发区财务管理制度》等健全完整的各项管理制度，有效保障了单位高效地履行工作职能，较好地促进事业发展。 根据喀什经济开发区党群工作部提供的年度工作总结、《项目支出绩效自评表》、部门（单位）整体支出绩效自评报告、2025	0.00	3.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
						年部门决算分析报告、上级主管部门对相关工作考核评价结果的通报等资料显示，2025 年度重点工作任务完成率为 100%				
		年度绩效管理	4	考察部门（单位）当年度绩效管理工作开展情况及取得的成效。	评价要点： ①能够定期开展绩效运行监控管理并归集相关监控数据和资料，得 0.5 分； ②能够及时开展绩效自评且报告格式规范、内容清晰、附件齐全，得 0.5 分； ③项目支出自评，评价为优的项目比例*1.5 分；部门整体支出自评，得分=预算执行率*1.5 分； 评分公式：得分=①+②+③	经核查，喀什经济开发区党群工作部能够定期开展绩效管理工作，年初根据预算批复及部门预算资料，合理编制绩效目标，年中进行绩效运行监控管理并归集相关监控数据和资料,并按要求对项目进行纠偏；年终按要求完成项目支出绩效自评及部门整体支出自评工作。其中：开展 2025 年度项目自评的数量 45 个,评分为优的项目数量为 37 个,评价为优的项目占比 82.221%，部门整体支出自评预算执行率为 81.97%，此项得分=82.221%*1.5+81.97%*1.5=2.46 分；经核查 2025 年部门评价报告及部门整体支出自评报告可知，报告格式规范、内容清晰、附件齐全。根据评分标准，该指标得 3.46 分。式规范、内容清晰、附件齐全。根据评分标准，该指标得 3.46 分	0.54	3.46	86.5%	开展 2025 年度项目自评的数量 45 个，评分为优的项目数量为 37 个，评价为优的项目占比 82.221%，部门整体支出自评预算执行率为 81.97%，此项得分=82.221%*1.5+81.97%*1.5=2.46 分；经核

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
										查2025年部门评价报告及部门整体支出自评报告可知，报告格式规范、内容清晰、附件齐全。根据评分标准，该指标得3.46分。式规范、内容清晰、附件齐全。根据评分标准，该指标得3.46分，扣0.54分
	数量指标	全年实现就业	4	考察部门（单位）年度重点项目	指标完成率=（实际完成值/预期指标值）×100%	“全年实现就业人数”指标值≥6.21万人，根据《喀什经济开发区党群工作部2025年工作总结》可知，实际完成6.21万人，指标	0.00	4.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
		人数		核心指标完成情况是否达到预期指标值。	评分标准： ①指标完成率大于等于100%，且偏离程度在20.00%以内，得满分； ②指标完成率大于100%，且偏离程度超过20.00%，得80%权重分； ③指标完成率小于100%，且偏离程度在20.00%以内，得分=指标完成率×分值； ④指标完成率小于100%，且偏离程度超过20.00%，得0分。	完成率100%，得分4分。				
		面向全国招引人才人数	4			指标2：“面向全国招引人才人数”指标值≥55人，根据《喀什经济开发区党群工作部2025年工作总结》可知，完成值为55人，指标完成率100%，该指标不扣分，得分4分；	0.00	4.00	100.00%	
		基层新发展党员人数	4			“基层新发展党员人数”指标值≥50人，根据《喀什经济开发区党群工作部2025年工作总结》可知，50人，指标完成率100%，该指标不扣分，得分4分。	0.00	4.00	100.00%	
		培养积极分子人数	4			“培养积极分子人数”指标值≥10人，根据《喀什经济开发区党群工作部2025年工作总结》可知，完成值为10人，得分4分。	0.00	4.00	100.00%	
		各类信访线索及时接收率	4			“各类信访线索及时接收率”指标值=100%，根据《喀什经济开发区党群工作部2025年工作总结》可知，指标完成值100%，完成率100%，得分4分。	0.00	4.00	100.00%	
部门效益	社会效益	改善了辖	10	考察部门（单位）的	评分标准：根据部门单位提供资料，判断	2025年，党群工作部通过扎实有效的工作，取得了显著的社会效益。就业方面，	0.00	10.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
（20分）		区群众的生活水平，维护了社会稳定		社会效益	实现目标程度，按照评判标准给分；	实现6.21万人就业，极大地改善了辖区群众的生活水平，维护了社会稳定。人才方面，成功引进55名高层次人才，为开发区创新发展注入了新动能。党建方面，发展了50名新党员，壮大了党的基层组织力量，提升了党组织的号召力和影响力。信访方面，100%的线索接收率确保了群众诉求得到及时回应，有效化解了社会矛盾。综合来看，部门工作对促进开发区社会稳定和民生改善起到了积极作用。根据评分标准得10分。				
	满意度	群众对喀什经开区喀什经济开发区党群工作部2025年的履职	10	考察部门（单位）时效的满意度	据满意度问卷统计情况计算完成比率，实际完成值=∑样本数（“非常满意”×1.0+“满意”×0.8）/总样本数×100.00%； ①得分大于等于90%，得满分； ②实际完成值大于60%且小于90.00%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得	通过向受益群众开展问卷调查，并对回收的有效问卷中所填报的信息进行汇总分析，接受调查的40名群众对喀什经济开发区党群工作部2025年的履职情况总体满意度为： ①对喀什经济开发区党群工作部办公人员非常满意的人员占比92.5%、满意占比5%、不满意人员占比2.5%。 ②对喀什经济开发区党群工作部的全年服务非常满意的人员占比92.5%、满意占比5%、不满意人员占比2.5%。 ③对喀什经济开发区党群工作部的全年项	0.00	10.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评分标准	评分过程	扣分	得分	得分率	扣分原因
		情况的总体满意度			分=（实际完成值-60%）/（1-65%）×指标分值； ③实际完成值小于68%为不及格，不得分。	目完成情况非常满意的人员占比92.5%、满意占比5%、不满意人员占比2.5%。 ④对喀什经济开发区党群工作部的发放补贴工作非常满意的人员占比95%、满意占比2.5%、不满意人员占比2.5%。 综上所述，以上四项满意度指标平均值为96.5%，分值10分，根据评分标准得10分。				
合计			**100**	合计：			**4.04**	**93.97**	**93.97%**	
				评价等级		优				
备注说明				评价分四个等级，分别为：优（得分≥90），良（90＞得分≥80），中（80＞得分≥70），差（得分＜70）						

附件二：喀什经济开发区党群工作部现场访谈记录

喀什经济开发区党群工作部部门现场访谈记录			
预算单位	喀什经济开发区党群工作部	访谈地点	综合办公室
访谈参加人员	周林飞、赵多		
访谈内容	本次访谈主要从喀什经济开发区党群工作部项目的立项情况，项目管理情况，项目实施的实现情况，项目资金执行情况，项目效益等五个方面进行访谈。 1.部门单位项目立项情况：主要了解项目立项依据是否充分，程序是否规范。 2.单位项目管理情况：主要了解管理制度是否健全，制度是否执行。 3.单位项目实施的实现情况：主要了解项目产出实际完成情况、质量达标情况、完成及时性、成本节约情况。 4.单位资金执行情况：主要了解预算编制与执行情况，资金分配是否合理，资金使用是否合规。 5.单位履职效益：主要了解单位项目实施后产生的实施效益以及满意度情况。		
单位负责人：邓文华		第三方服务机构：史铭飞	

附件三：喀什经济开发区党群工作部满意度调查分析报告

一、调研设计

（一）调研对象

本次问卷调查的对象为喀什经济开发区群众。

（二）调研方式

本次计划采取简单随机抽样的方式，对喀什经济开发区党群工作部部门整体的受益对象进行问卷调查；在喀什经济开发区党群工作部的协调下，组织安排了问卷调研工作。本次问卷调查采取在线问卷调查方式，回收有效问卷共计 40 份。

二、满意度计算模型

满意度=∑样本数（“非常满意”×1.0+“满意”×0.8+“不满意”×0）/总样本数×100%

三、调查结果分析

第 1 题您对喀什经济开发区党群工作部办公人员是否满意？[单选题]

选项	小计	比例
非常满意	37	92.5%
满意	2	5%
不满意	1	2.5%
本题有效填写人次	40	

第 2 题您对喀什经济开发区党群工作部的全年服务是否满意？[单选题]

选项	小计	比例
非常满意	37	92.5%
满意	2	5%
不满意	1	2.5%
本题有效填写人次	40	

第 3 题您是否满意喀什经济开发区党群工作部的全年项目完成情况？[单选题]

选项	小计	比例
非常满意	37	92.5%
满意	2	5%
不满意	1	2.5%
本题有效填写人次	40	

第 4 题您对喀什经济开发区党群工作部的发放补贴工作是否满意？[单选题]

选项	小计	比例
非常满意	38	95%
满意	1	2.5%
不满意	1	2.5%

本题有效填写人次	40	

第 5 题喀什经济开发区党群工作部是否改善了辖区群众的生活水平？[单选题]

选项	小计	比例
有效提高	39	97.5%
部分提高	0	0%
没有提高	1	2.5%
本题有效填写人次	40	

评价小组通过发放“喀什经济开发区党群工作部调查问卷”，对喀什经济开发区党群工作部部门整体的满意度进行调查分析，评价小组收回调查问卷40份。满意度分为三档，即“非常满意”“满意”“不满意”；各档次对应的分值为1、0.8、0，按照“喀什经济开发区党群工作部调查问卷”的回复情况及满意度计算公式得知，调查对象满意度96.5%=（92.5%*1+5%*0.8+2.5%*0+92.5%*1+5%*0.8+2.5%*0+92.5%*1+5%*0.8+2.5%*0+95%*1+2.5%*0.8+2.5%*0）/400%。

附件四：征求部门单位意见反馈表

绩效评价报告反馈意见单			
单位名称	喀什经济开发区党群工作部	预算金额 (万元)	6224.26
工作内容	结合实际，出具贵单位财政绩效评价报告。		
服务小组成员	路振蕊、路正敏、艾合麦提江、古丽妮尕尔		
评价工作态度	好(✓)一 般( )差( )		
评价报告质量	好 (✓) 一 般 ( ) 差 ( )		
评价过程中工作纪律	好 (✓) 一 般 ( ) 差( )		
评价报告是否符合实际项目情况	是(✓)否 ( )		
对评价报告满意度	满 意 (✓) 不 满 意 ( )		
受喀什经济开发财政金融局委托，已对贵单位的该项目出具绩效评价报告，为听取单位意见，改进我们的工作，请贵单位对评价报告审核确认并反馈意见建议，如有重大事项可书面或电话反馈，我们将诚恳接受并加以改进，谢谢合作！			
评价意见和建议：			
（被评价单位盖章）			

附件五：部门支出基本信息表

<table>
<tr><td colspan="8">部门单位支出基本信息表</td></tr>
<tr><td colspan="2">单位名称</td><td colspan="6">喀什经济开发区党群工作部</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td>喀什经济开发区党群工作部</td><td>单位负责人</td><td>邓文军</td><td>联系方式：</td><td colspan="2">0998-2565363</td></tr>
<tr><td rowspan="4">资金（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>5242.25</td><td>6224.26</td><td>5101.92</td><td>10</td><td>81.97%</td><td>8.2分</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>5138.89</td><td>6107.91</td><td>12.13</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>103.36</td><td>116.35</td><td>0</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td></tr>
<tr><td colspan="2">部门预期完成情况</td><td colspan="6">负责开发区的组织人事和机构编制管理工作；承担管委会干部的选拔任免和考核奖惩工作；负责推进人才管理改革试验区各项工作；负责制定开发区人才战略；负责完善开发区就业、社会保障、劳动关系、收入分配政策，实施专业技术人才、企业管理人员、公务员队伍管理以及军队转业干部安置、引进国外智力等社会管理和公共服务职能；负责开发区的外事旅游工作，办理因公出国审批、出国签证业务；负责开发区外宣、法制工作；承办党工委、管委会交办的其他事项。将总体目标分解为产出和效益，2025 年实现就业 6.21 万人面向全国招引人才人数 55 人，基层新发展党员人数 50 人，培养积极分子人数 10 人，各类信访线索及时接收率（%）100%，全力推进开发区高质量发展和高水平开放，党群工作部将始终聚焦主责主业，紧扣中心任务，积极服务开发区改革发展稳定大局。</td></tr>
<tr><td colspan="2">部门产出情况</td><td colspan="6">截至 2025 年 12 月 31 日，喀什经济开发区党群工作部聚焦主责主业，紧扣中心任务，扎实履行组织人事、人才引育、就业保障、信访处置等核心职责，圆满完成各项年度绩效目标，现将实际完成情况汇报如下。全局严格落实组织人事和机构编制管理职责，规范开展管委会干部选拔任免、考核奖惩工作，夯实干部队伍建设基础。聚焦人才工作，推进人才管理改革试验区建设，制定完善开发区人才战略，面向全国精准招引人才 55 人，强化专业技术人才、企业管理人员等队伍管理，做好军转干部安置等工作。扎实推进就业和社会保障工作，完善相关政策举措，拓宽就业渠道、搭建就业平台，全年实现就业 6.21 万人。加强基层党建工作，严格党员发展程序，基层新发展党员 50 人，培养入党积极分子 10 人，不断增强基层党组织凝聚力。规范信访工作流程，建立线索闭环管理机制，各类信访线索及时接收率达 100%，切实化解群众诉求。同时，有序开展外事旅游、外宣、法制等工作，高效完成党工委、管委会交办任务，全力服务开发区改革发展稳定大局。综上</td></tr>
</table>

	本年度各项指标均达成预期，后续将持续强化履职能力，为开发区高质量发展和高水平开放提供坚强党群保障。
部门效益情况	通过党建活动经费和干部管理经费的有力保障，扎实开展基层党员发展和积极分子培养工作，有效提升了基层党组织的凝聚力和战斗力，为各项工作的顺利开展提供了坚强的政治保证，通过设立信访线索接收专窗、建立快速响应机制和完善台账管理，确保了信访渠道的畅通和问题的及时处置，有效化解了劳资矛盾和社会纠纷，为开发区营造了和谐稳定的发展环境，落实各类人才补贴和科研经费，形成了“引得进、留得住、用得好”的良好人才生态，为开发区高质量发展注入了强劲动力。

附件六：现场访谈图片


永远
跟党走
党员的宗旨
党员的权利
党员的义务
党员的纪律
入党誓词


讲团结 谋发展
保稳定 促和谐
不忘初心
牢记使命
奉献
勇往直前